



Bilan social

2019

Chiffres et commentaires

UES ICADE Données consolidées



PRÉAMBULE

page 4

1. EMPLOI

1.1 Effectifs	pages 7 à 12
1.2 Travailleurs extérieurs	page 13
1.3 Embauches	page 14
1.4 Départs	pages 15 à 17
1.5 Mobilités internes	page 18
1.6 Promotions	page 19
1.7 Chômage	page 20
1.8 Handicapés	page 20
1.9 Absentéisme	pages 21 et 22

2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1 Montant des rémunérations	pages 25 à 27
2.2 Hiérarchie des rémunérations	page 28
2.3 Charges et accessoires	page 28
2.4 Charges salariales	page 29

3. CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

3.1 Accidents du travail et de trajet	pages 31 à 32
3.2 Répartition des accidents du travail par élément matériel	page 33
3.3 Maladies professionnelles	page 33
3.4 Comité d'hygiène et de sécurité	page 34

4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1 Durée et aménagement du temps de travail	page 37
4.2 Organisation et contenu du travail	page 38
4.3 Travailleurs inaptés	page 38
4.4 Dépenses d'amélioration des conditions de travail	page 38

5. FORMATION

5.1 Formation professionnelle continue	pages 41 à 45
5.2 Congés formation	page 45
5.3 Alternance	page 45
5.4 Nombre d'heures moyen	page 45

6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1 Représentants du personnel	pages 47 et 48
6.2 Procédures	page 49

7. AUTRES CONDITIONS RELEVANT DE L'ENTREPRISE

7.1 Oeuvres sociales	page 52
----------------------	---------

PHOTOTHEQUE

CHIFFRES CLES 2019

1 EMPLOI

1 174 collaborateurs

622 Femmes - 552 Hommes

Age moyen : 43 ans

Taux absentéisme : 6,3 %

2 REMUNERATION

Salaire de base annuel brut moyen : 56 122 €

Montant brut moyen épargne salariale : 5 207 €

3 CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

4 réunions CHSCT - 9 réunions CSSCT

Dépenses sécurité : 78 312 €

105 personnes formées à la sécurité

4 AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

57 salariés à temps partiel

359 salariés bénéficiant d'un télétravail

Dépenses d'amélioration des conditions de travail : 40 748 €

5 FORMATION

Effort formation : 3,16 %

1 068 salariés formés

21 702 heures de formation

6 RELATIONS PROFESSIONNELLES

2 réunions CE - 9 réunions CSE

5 réunions DP

27 réunions DS

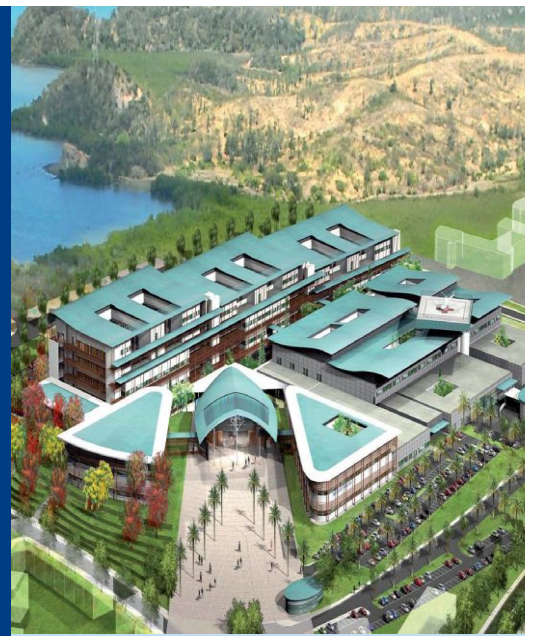
8 accords et avenants signés

7 AUTRES CONDITIONS RELEVANT DE L'ENTREPRISE

Versement CE : 1 125 238 €

Indicateurs non communiqués dans ce document :

- % des ouvriers payés au mois sur la base de l'horaire affiché	Non applicable
- Avantages sociaux dans l'entreprise	Cf Accord Unique 17/12/2012
- Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou de prestation de service dans l'entreprise	Information non connue
- Taux de réalisation du programme de sécurité	Non applicable
- Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 85 dbs à leur poste de travail	Non applicable
- Nombre de prélèvements, d'analyses de produits toxiques et mesures (renseignements issus du rapport annuel du médecin du travail)	Non applicable
- Expériences de transformation de l'organisation du travail améliorant son contenu	Non applicable
- Taux de réalisation du programme d'amélioration des conditions de travail	Non applicable
- Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé d'éducation ouvrière	Non applicable



1. EMPLOI

1.1 EFFECTIFS

1.2 TRAVAILLEURS EXTERIEURS

1.3 EMBAUCHES

1.4 DÉPARTS

1.5 MOBILITÉS INTERNES

1.6 PROMOTIONS

1.7 CHÔMAGE

1.8 HANDICAPÉS

1.9 ABSENTÉISME



1.1 EFFECTIFS

EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total

111. Effectif inscrit au 31 décembre

L'effectif inscrit inclut les salariés dont le contrat de travail est suspendu (congés parentaux, longues maladies...)

2017	10	10	20	82	263	345	10	23	33	432	299	731	534	595	1 129
2018	10	9	19	76	266	342	12	23	35	467	323	790	565	621	1 186
2019	10	7	17	80	257	337	15	17	32	447	341	788	552	622	1 174

112. Effectif inscrit au 31 décembre par pôle

FONCIE - RE	2017	10	10	20	25	38	63	10	23	33	171	136	307	216	207	423
	2018	10	9	19	20	34	54	12	23	35	188	148	336	230	214	444
	2019	10	7	17	21	34	55	15	17	32	174	156	330	220	214	434
PROMO - TION	2017	-	-	-	57	225	282	-	-	-	261	163	424	318	388	706
	2018	-	-	-	56	232	288	-	-	-	279	175	454	335	407	742
	2019	-	-	-	59	223	282	-	-	-	273	185	458	332	408	740

113. Effectif permanent (personnel CDI à temps plein présent toute l'année)

2017	9	10	19	54	172	226	10	18	28	362	229	591	435	429	864
2018	9	9	18	51	175	226	12	18	30	391	247	638	463	449	912
2019	10	7	17	45	160	205	13	14	27	401	268	669	469	449	918

114. Nombre de salariés rémunérés en CDI au 31 décembre

2017	9	7	16	67	233	300	9	21	30	427	292	719	512	553	1 065
2018	9	7	16	54	232	286	12	22	34	462	315	777	537	576	1 113
2019	9	5	14	51	218	269	14	16	30	438	330	768	512	569	1 081

115. Nombre de salariés titulaires d'un CDD ou d'un contrat en alternance au 31 décembre

CDD Contrat alternance	2017	-	-	-	1	9	10	-	2	2	3	3	6	4	14	18
		-	-	-	14	13	27	-	-	-	-	-	-	14	13	27
CDD Contrat alternance	2018	-	-	-	2	11	13	-	1	1	2	4	6	4	16	20
		-	-	-	20	15	35	-	-	-	-	-	-	20	15	35
CDD Contrat alternance	2019	-	-	-	4	7	11	1	1	2	4	4	8	9	12	21
		-	-	-	25	24	49	-	-	-	-	-	-	25	24	49

116. Effectif mensuel moyen (cumul des effectifs mensuels d'une année / 12)

2017	10	11	20	81	270	352	11	23	33	421	293	714	523	596	1 119
2018	10	9	19	80	265	344	11	24	35	449	313	762	550	611	1 160
2019	10	8	18	75	257	332	13	21	34	455	322	777	553	608	1 161

116 bis. Répartition de l'effectif mensuel moyen (en %)

2017	0,9%	1,0%	1,8%	7,3%	24,1%	31,4%	1,0%	2,0%	3,0%	37,6%	26,2%	63,8%	46,7%	53,3%	100%
2018	0,8%	0,8%	1,6%	6,9%	22,8%	29,7%	0,9%	2,1%	3,0%	38,7%	27,0%	65,7%	47,4%	52,6%	100%
2019	0,9%	0,6%	1,5%	6,4%	22,1%	28,6%	1,2%	1,8%	3,0%	39,2%	27,8%	66,9%	47,6%	52,4%	100%

116 ter. Effectif mensuel moyen CDI

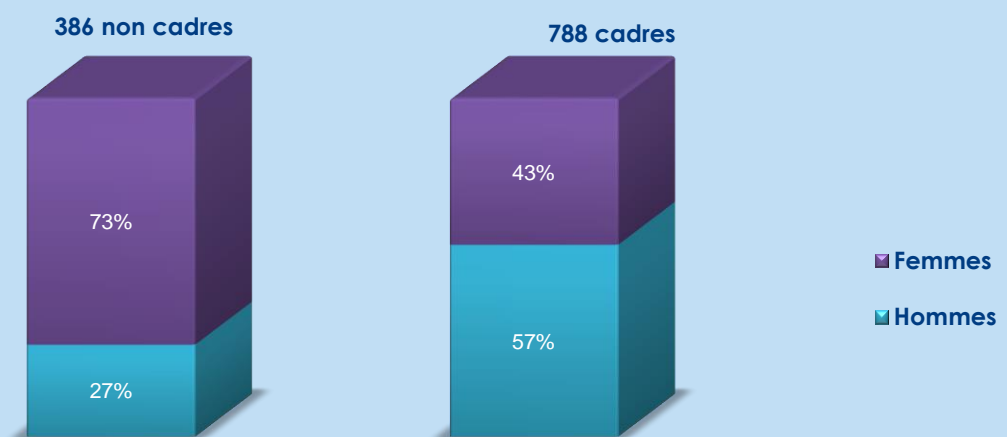
2017	10	11	20	67	246	314	11	19	30	417	289	706	504	566	1 070
2018	10	9	19	62	240	302	11	23	33	447	307	754	530	579	1 109
2019	10	8	18	51	232	283	13	19	32	451	319	770	526	577	1 103

On observe sur l'année 2019 une baisse de 1% des effectifs inscrits (soit 12 collaborateurs). Cette diminution qui impacte principalement le pôle Foncière est liée à la poursuite du PSE des salariés ANF entamé en 2018.

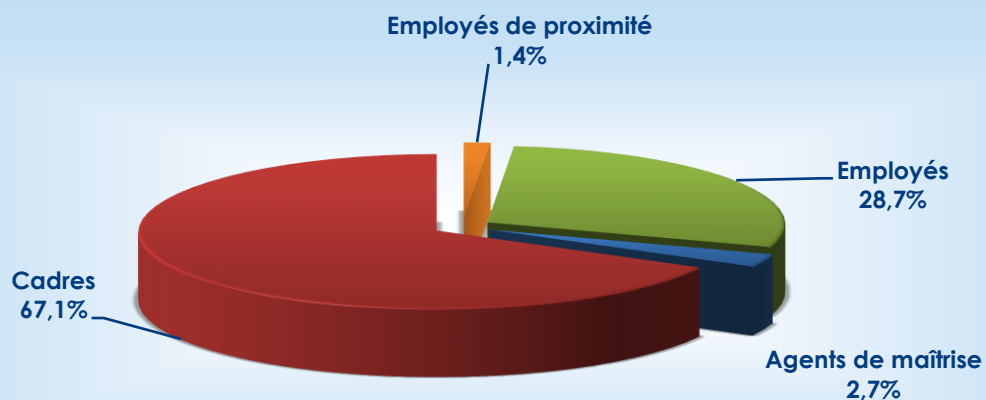
La structure des effectifs d'lcade conserve cependant ses deux caractéristiques principales :

- Une nette majorité de cadres (67,1% des effectifs au 31 décembre, en hausse de 0,5% par rapport à 2018).
- Une répartition Hommes/Femmes toujours légèrement en faveur des femmes (53% des effectifs a fin décembre, en hausse de 0,6% par rapport à 2018).

Répartition de l'effectif inscrit par sexe et par catégorie au 31 décembre



Répartition de l'effectif inscrit par catégorie au 31 décembre

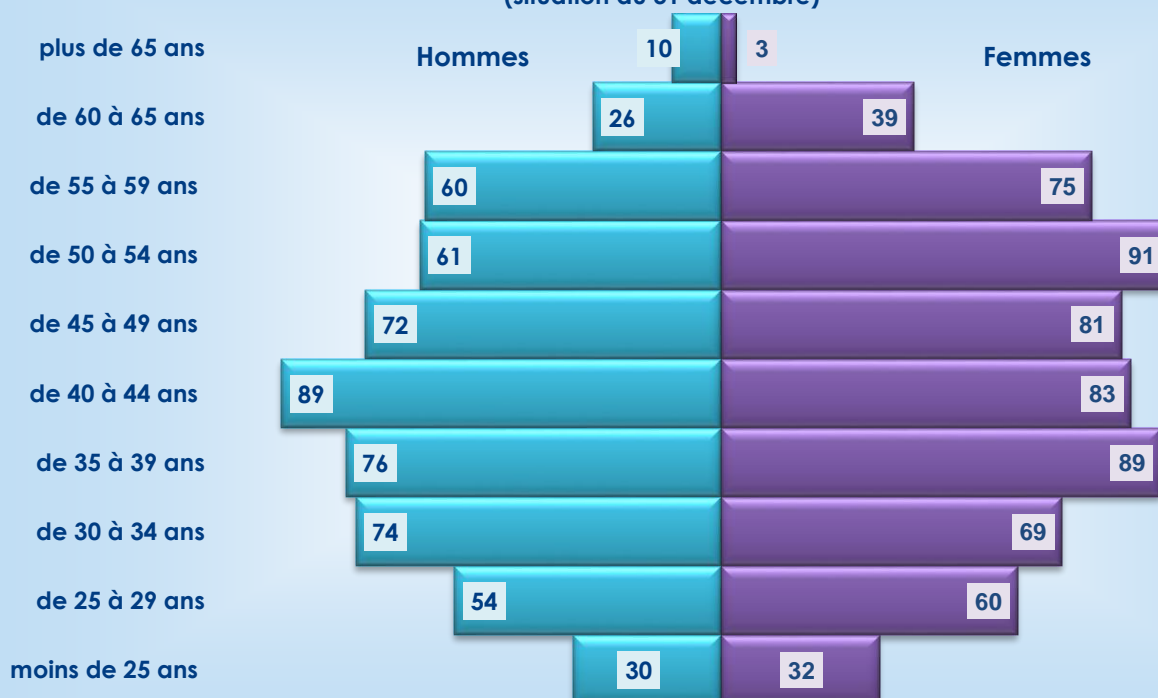




117. Répartition par âge de l'effectif inscrit au 31 décembre

		EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Moins de 25 ans	2017	-	-	-	13	16	29	-	-	-	4	4	8	17	20	37
	2018	-	-	-	17	20	37	-	1	1	5	2	7	22	23	45
	2019	-	-	-	22	27	49	1	1	2	7	4	11	30	32	62
de 25 à 29 ans	2017	-	-	-	9	16	25	-	3	3	45	27	72	54	46	100
	2018	-	-	-	5	19	24	-	3	3	56	39	95	61	61	122
	2019	-	-	-	5	17	22	1	2	3	48	41	89	54	60	114
de 30 à 34 ans	2017	2	-	2	15	30	45	-	3	3	62	40	102	79	73	152
	2018	3	-	3	9	29	38	-	3	3	66	35	101	78	67	145
	2019	3	-	3	9	28	37	-	1	1	62	40	102	74	69	143
de 35 à 39 ans	2017	3	1	4	9	42	51	-	2	2	64	38	102	76	83	159
	2018	2	1	3	11	43	54	-	2	2	70	53	123	83	99	182
	2019	-	-	-	12	36	48	-	1	1	64	52	116	76	89	165
de 40 à 44 ans	2017	-	1	1	16	32	48	4	2	6	60	37	97	80	72	152
	2018	-	-	-	14	38	52	4	3	7	69	36	105	87	77	164
	2019	2	1	3	13	37	50	4	2	6	70	43	113	89	83	172
de 45 à 49 ans	2017	3	-	3	9	34	43	2	6	8	51	44	95	65	84	149
	2018	2	1	3	11	30	41	4	5	9	57	51	108	74	87	161
	2019	2	1	3	10	28	38	4	4	8	56	48	104	72	81	153
de 50 à 54 ans	2017	1	-	1	7	44	51	1	3	4	59	52	111	68	99	167
	2018	2	-	2	7	43	50	1	3	4	54	49	103	64	95	159
	2019	2	-	2	4	36	40	2	4	6	53	51	104	61	91	152
de 55 à 59 ans	2017	-	5	5	3	35	38	2	3	5	47	40	87	52	83	135
	2018	-	4	4	2	32	34	-	2	2	52	39	91	54	77	131
	2019	-	4	4	5	32	37	-	1	1	55	38	93	60	75	135
de 60 à 65 ans	2017	1	2	3	1	13	14	1	1	2	35	16	51	38	32	70
	2018	1	2	3	-	11	11	3	1	4	31	17	48	35	31	66
	2019	-	1	1	-	15	15	3	1	4	23	22	45	26	39	65
plus de 65 ans	2017	-	1	1	-	1	1	-	-	-	5	1	6	5	3	8
	2018	-	1	1	-	1	1	-	-	-	7	2	9	7	4	11
	2019	1	-	1	-	1	1	-	-	-	9	2	11	10	3	13
AGE MOYEN	2017	43	56	49	37	43	42	49	44	45	44	44	44	43	44	43
	2018	43	56	49	37	43	41	49	42	44	43	44	43	42	43	43
	2019	44	54	48	36	42	41	47	44	45	43	43	43	42	43	43

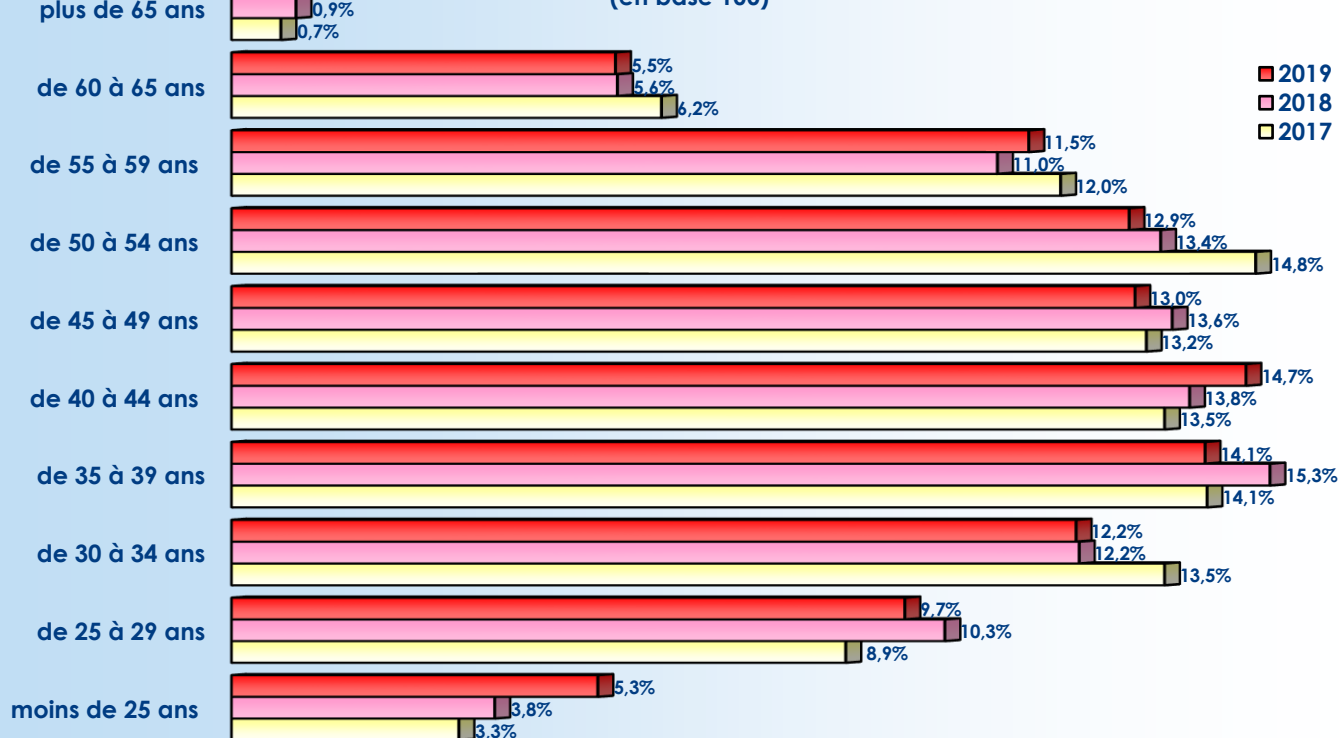
REPARTITION DE L'EFFECTIF INSCRIT PAR AGE ET PAR SEXE
(situation au 31 décembre)



La pyramide des âges 2019 garde une structure similaire à celle des années précédentes : sa forme dite en cylindre montre un équilibre entre les différentes tranches d'âge et garantit en théorie le renouvellement des compétences ainsi que la transmission des savoirs.

L'âge moyen est de 42,6 ans et reste stable, avec une légère tendance à la baisse depuis 3 ans.

PYRAMIDES DES AGES SUR LES 3 DERNIERES ANNEES DE L'EFFECTIF INSCRIT
(en base 100)





118. Répartition de l'effectif inscrit au 31 décembre selon l'ancienneté groupe

		EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
moins d' 1 an	2017	1	-	1	24	39	63	-	1	1	68	40	108	93	80	173
	2018	1	-	1	22	43	65	-	3	3	70	45	115	93	91	184
	2019	-	-	-	31	44	75	2	1	3	49	45	94	82	90	172
de 1 à 5 ans	2017	6	-	6	28	47	75	1	7	8	114	54	168	149	108	257
	2018	4	-	4	28	56	84	1	5	6	145	75	220	178	136	314
	2019	5	-	5	25	61	86	1	3	4	168	104	272	199	168	367
de 6 à 10 ans	2017	1	1	2	13	43	56	1	5	6	76	44	120	91	93	184
	2018	4	1	5	8	39	47	1	4	5	66	41	107	79	85	164
	2019	4	1	5	4	27	31	-	4	4	47	30	77	55	62	117
de 11 à 15 ans	2017	2	2	4	12	60	72	2	3	5	59	49	108	75	114	189
	2018	1	2	3	10	62	72	5	3	8	70	53	123	86	120	206
	2019	1	2	3	11	54	65	5	2	7	68	59	127	85	117	202
de 16 à 20 ans	2017	-	-	-	3	30	33	3	3	6	38	40	78	44	73	117
	2018	-	-	-	5	29	34	-	4	4	38	39	77	43	72	115
	2019	-	-	-	6	34	40	2	4	6	43	36	79	51	74	125
de 21 à 25 ans	2017	-	1	1	-	12	12	1	2	3	24	26	50	25	41	66
	2018	-	1	1	1	7	8	4	2	6	25	18	43	30	28	58
	2019	-	1	1	1	8	9	4	-	4	19	19	38	24	28	52
de 26 à 30 ans	2017	-	2	2	2	19	21	1	2	3	40	35	75	43	58	101
	2018	-	1	1	1	21	22	1	2	3	38	36	74	40	60	100
	2019	-	-	-	1	17	18	1	3	4	36	30	66	38	50	88
plus de 30 ans	2017	-	4	4	-	13	13	1	-	1	13	11	24	14	28	42
	2018	-	4	4	1	9	10	-	-	-	15	16	31	16	29	45
	2019	-	3	3	1	12	13	-	-	-	17	18	35	18	33	51
TOTAL	2017	10	10	20	82	263	345	10	23	33	432	299	731	534	595	1 129
	2018	10	9	19	76	266	342	12	23	35	467	323	790	565	621	1 186
	2019	10	7	17	80	257	337	15	17	32	447	341	788	552	622	1 174

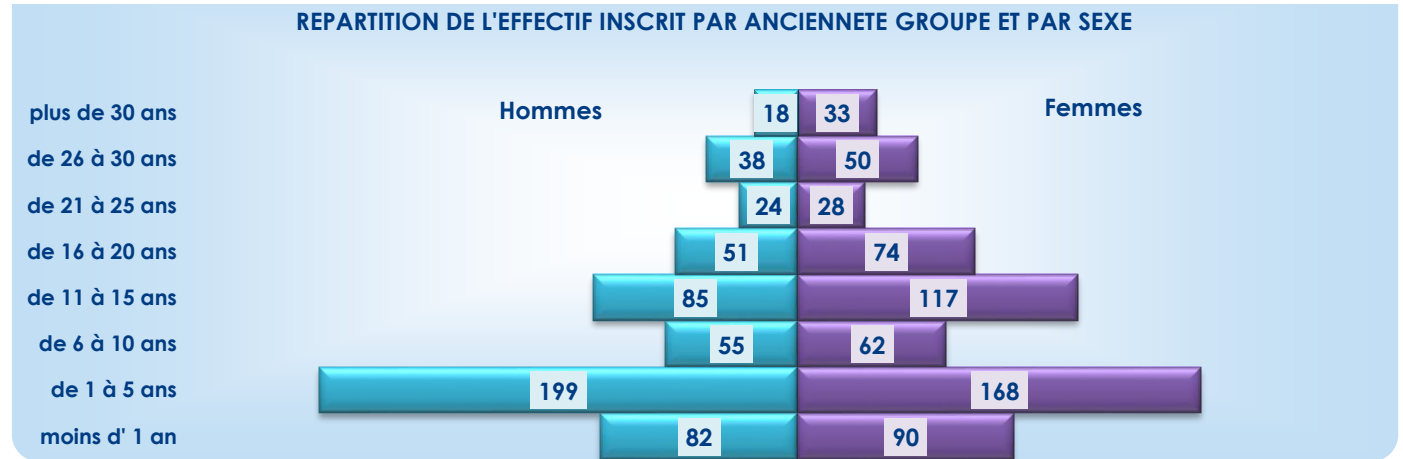
118 bis. Ancienneté groupe moyenne de l'effectif inscrit au 31 décembre

Ancienneté groupe moyenne	Année	EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
		2017	5,2	24,1	14,6	5,3	11,5	10,0	18,7	11,1	13,4	10,3	12,8	11,3	9,6	12,4
2018	4,8	24,5	14,1	5,5	10,7	9,5	16,1	11,1	12,8	9,8	11,9	10,7	9,2	11,5	10,4	
2019	5,8	23,5	13,1	5,3	10,7	9,4	14,5	12,8	13,6	9,9	11,0	10,3	9,2	11,1	10,2	

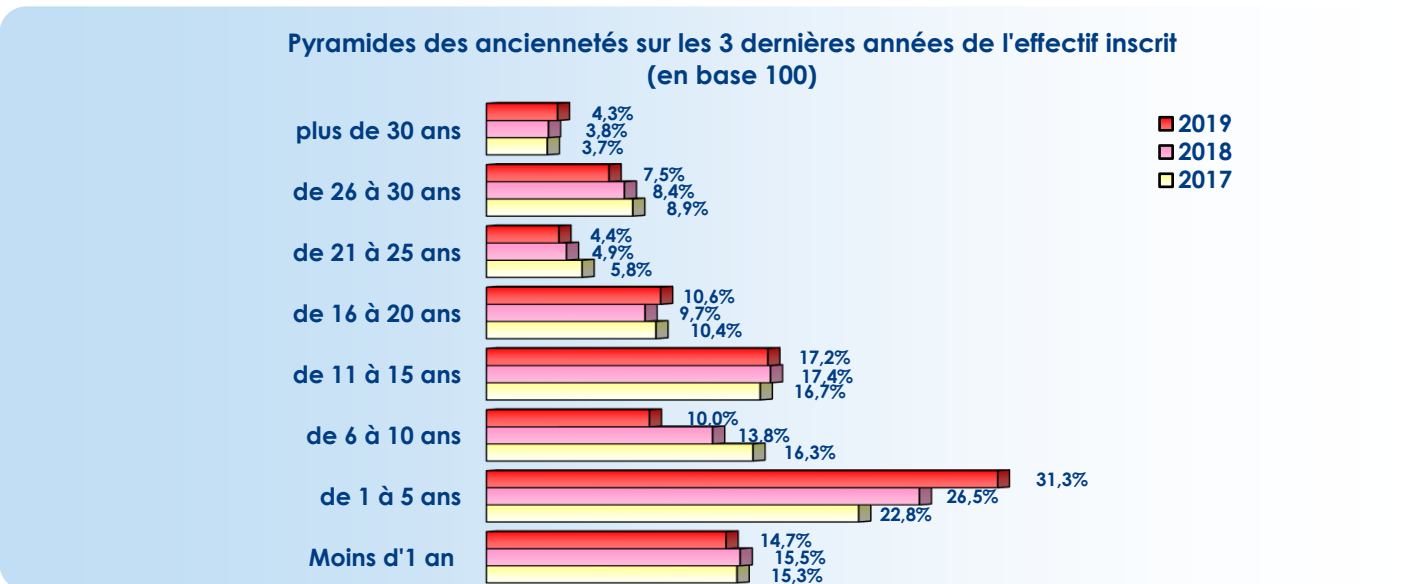
L'ancienneté moyenne reste stable entre 2018 et 2019 (variation de -2 mois).

L'ancienneté moyenne des femmes reste supérieure à celle des hommes (11,1 ans vs 9,2 ans) mais l'écart tend à se réduire depuis 3 ans.

REPARTITION DE L'EFFECTIF INSCRIT PAR ANCIENNETE GROUPE ET PAR SEXE



Pyramides des anciennetés sur les 3 dernières années de l'effectif inscrit (en base 100)



119. Répartition de l'effectif inscrit au 31 décembre selon la nationalité

	Année	EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
		FRANCAIS	2017	7	8	15	76	258	334	10	22	32	427	295	722	520
	2018	6	7	13	74	261	335	10	23	33	461	319	780	551	610	1 161
	2019	6	5	11	78	255	333	13	17	30	442	333	775	539	610	1 149
ETRANGER	2017	3	2	5	6	5	11	-	1	1	5	4	9	14	12	26
	2018	4	2	6	2	5	7	2	-	2	6	4	10	14	11	25
	2019	4	2	6	2	2	4	2	-	2	5	8	13	13	12	25



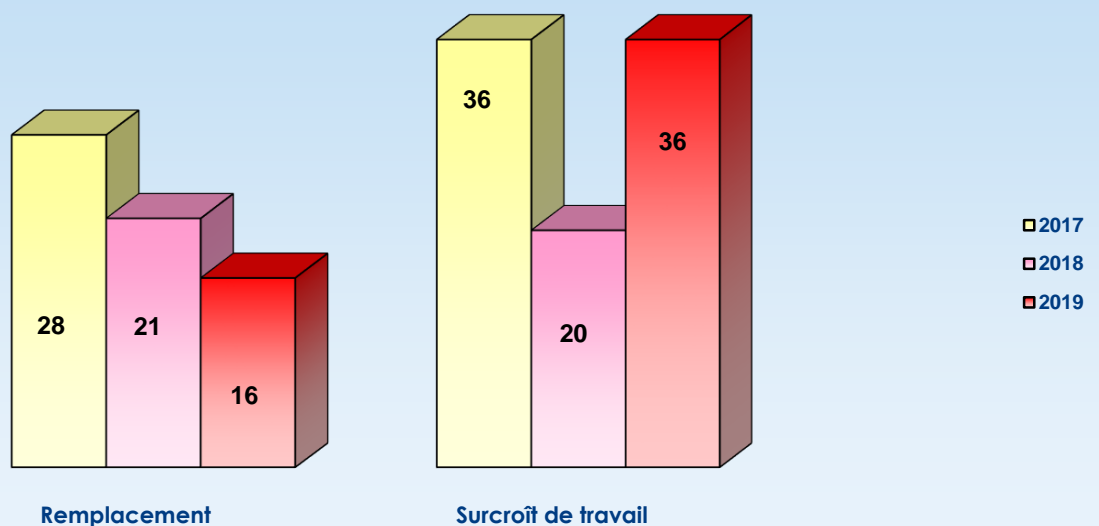
1.2 TRAVAILLEURS EXTERIEURS

	2017	2018	2019
121. Nombre de stagiaires écoles * <i>* Hors stages d'une durée inférieure à 1 semaine</i>	43	48	40
122. Nombre de contrats étudiants d'été	7	7	5
123. Nombre mensuel moyen de travailleurs temporaires (en Equivalents temps plein) <i>Nombre de jours ouvrés / 211</i>	28,78	11,48	15,34
124. Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours)	94,42	58,78	62,23

En 2019, le recours aux travailleurs temporaires est en hausse : le nombre de jours d'intérim augmente de 34% soit +3,8 équivalents temps plein. La durée moyenne des contrats augmente de 3 jours et demi.

Le recours aux différents motifs qui était équilibré l'an dernier penche de nouveau vers le motif Surcroît de Travail qui concerne près de 70% des contrats 2019.

NOMBRE DE CONTRATS D'INTERIM PAR MOTIF



1.3 EMBAUCHES

EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total

131. Nombre d'embauches externes en contrat à durée indéterminée (y compris acquisitions)

Année	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
2017	1	-	1	15	21	36	-	-	-	72	40	112	88	61	149
2018	1	-	1	10	23	33	-	3	3	82	53	135	93	79	172
2019	-	-	-	5	21	26	1	-	1	50	44	94	56	65	121

132. Nombre d'embauches par mobilité CDC en contrat à durée indéterminée.

Année	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
2017	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	2	1	3
2018	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	1
2019	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	2

133. Nombre de passages de CDD en CDI

Année	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
2017	-	-	-	2	6	8	-	1	1	4	7	11	6	14	20
2018	-	-	-	-	5	5	-	1	1	2	3	5	2	9	11
2019	-	-	-	4	4	8	-	-	-	-	1	1	4	5	9

134. Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée (CDD) et par contrat en alternance (CEA)

Contrat	Année	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
CDD	2017	-	-	-	5	17	22	-	3	3	7	6	13	12	26	38
CEA		-	-	-	12	10	22	-	-	-	-	-	-	12	10	22
TOTAL		-	-	-	17	27	44	-	3	3	7	6	13	24	36	60
CDD	2018	-	-	-	8	20	28	-	2	2	5	11	16	13	33	46
CEA		-	-	-	18	15	33	-	-	-	-	-	-	18	15	33
TOTAL		-	-	-	26	35	61	-	2	2	5	11	16	31	48	79
CDD	2019	-	-	-	11	14	25	1	2	3	7	6	13	19	22	41
CEA		-	-	-	21	20	41	-	-	-	-	-	-	21	20	41
TOTAL		-	-	-	32	34	66	1	2	3	7	6	13	40	42	82

135. Nombre d'embauches par contrat à durée indéterminée de personnes de moins de 25 ans

Année	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total			
2017	-	-	-	1	4	5	-	-	-	9	8	17	10	12	22
2018	-	-	-	2	3	5	-	1	1	7	6	13	9	10	19
2019	-	-	-	1	2	3	-	-	-	2	5	7	3	7	10



1.4 DEPARTS

EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total

141. Total des départs en CDI

2017	-	1	1	12	38	50	1	1	2	58	34	92	71	74	145
2018	1	1	2	17	27	44	1	4	5	51	35	86	70	67	137
2019	-	2	2	6	22	28	-	4	4	77	48	125	83	76	159

142. Nombre de démissions

2017	-	-	-	6	15	21	-	1	1	29	14	43	35	30	65
2018	-	-	-	8	10	18	-	1	1	29	16	45	37	27	64
2019	-	-	-	4	12	16	-	1	1	40	19	59	44	32	76

143. Licenciement pour cause économique

2017	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2018	-	-	-	4	1	5	-	1	1	-	-	-	4	2	6
2019	-	-	-	-	1	1	-	-	-	8	6	14	8	7	15

144. Nombre de licenciements pour autres causes ou ruptures conventionnelles

2017	-	-	-	4	15	19	-	-	-	14	8	22	18	23	41
2018	-	-	-	4	9	13	-	1	1	14	11	25	18	21	39
2019	-	-	-	2	4	6	-	2	2	13	14	27	15	20	35

Détail des ruptures conventionnelles

2017	-	-	-	-	8	8	-	-	-	7	1	8	7	9	16
2018	-	-	-	3	5	8	-	-	-	4	4	8	7	9	16
2019	-	-	-	-	1	1	-	1	1	6	6	12	6	8	14

145. Nombre de départs au cours de la période d'essai

2017	-	-	-	1	1	2	-	-	-	7	6	13	8	7	15
2018	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	5	2	3	5
2019	-	-	-	-	1	1	-	-	-	6	3	9	6	4	10

146. Nombre de mobilités vers la CDC

2017	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	1
2018	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	1	3
2019	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2

146. bis Nombre de transferts vers une société extérieure / départs avec les sociétés cédées

2017	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2018	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2019	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

147. Nombre de départs en retraite

2017	-	-	-	1	7	8	1	-	1	8	4	12	10	11	21
2018	-	1	1	1	7	8	1	1	2	5	4	9	7	13	20
2019	-	2	2	-	2	2	-	1	1	9	6	15	9	11	20

148. Nombre de décès

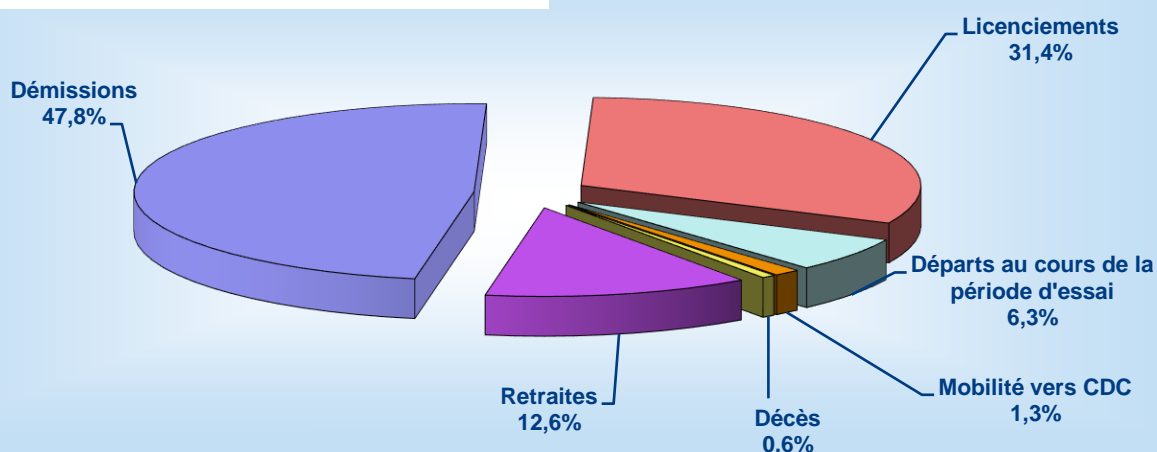
2017	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	2
2018	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2019	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	1

Le taux de turn over de l'année 2019 (total des départs CDI hors mobilité Icade, retraite et décès / effectif moyen en CDI) est de 12,5%. Ce chiffre est en hausse par rapport au taux 2018 de 10,6%. Le taux de turn over intégrant les sorties de CDD est de 16,9% (stable par rapport à 2018).

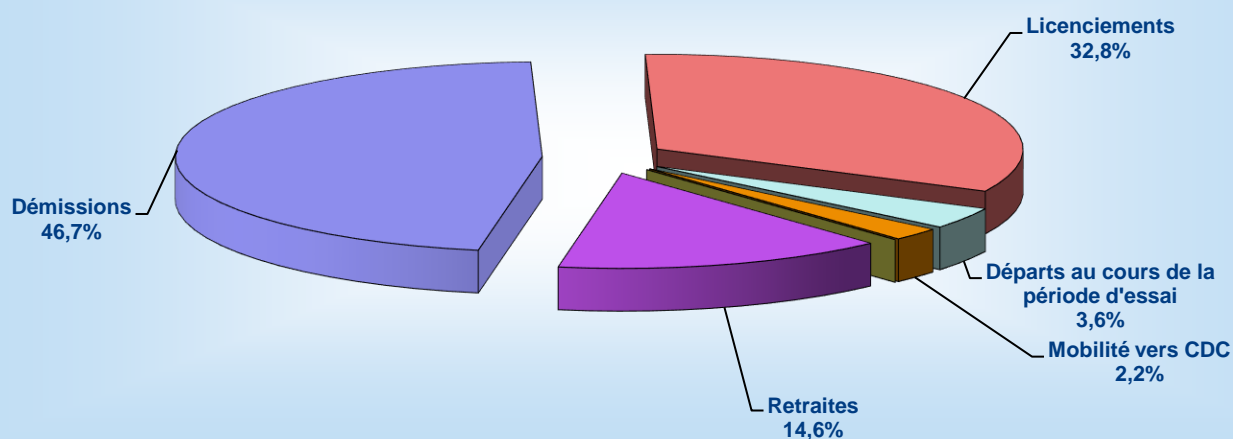
Cette hausse est due d'une part à la sortie des salariés ANF (15 départs en 2019) et d'autre part à une augmentation des démissions (+19%) et des fins de périodes d'essai.

Les autres motifs de sortie sont stables ou en baisse.

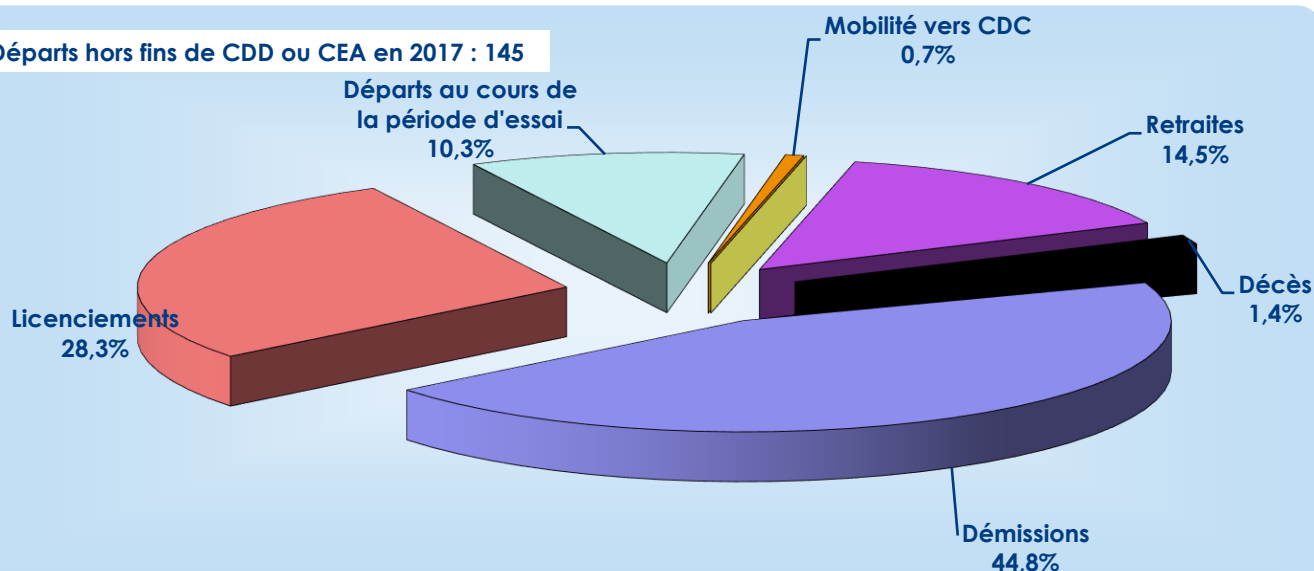
Départs hors fins de CDD ou CEA en 2019 : 159



Départs hors fins de CDD ou CEA en 2018 : 137



Départs hors fins de CDD ou CEA en 2017 : 145





EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total

149. Nombre de fins de contrats à durée déterminée (CDD) et contrats en alternance (CEA)

		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total		
CDD	2017	-	-	-	5	9	14	-	1	1	7	5	12		
CEA		-	-	-	8	7	15	-	-	-	-	-	-		
TOTAL		-	-	-	13	16	29	-	1	1	7	5	12	20	22

		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total		
CDD	2018	-	-	-	7	13	20	-	2	2	4	7	11		
CEA		-	-	-	12	13	25	-	-	-	-	-	-		
TOTAL		-	-	-	19	26	45	-	2	2	4	7	11	23	35

		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total		
CDD	2019	-	-	-	6	14	20	-	2	2	4	5	9		
CEA		-	-	-	16	11	27	-	-	-	-	-	-		
TOTAL		-	-	-	22	25	47	-	2	2	4	5	9	26	32

1.5 MOBILITES INTERNES

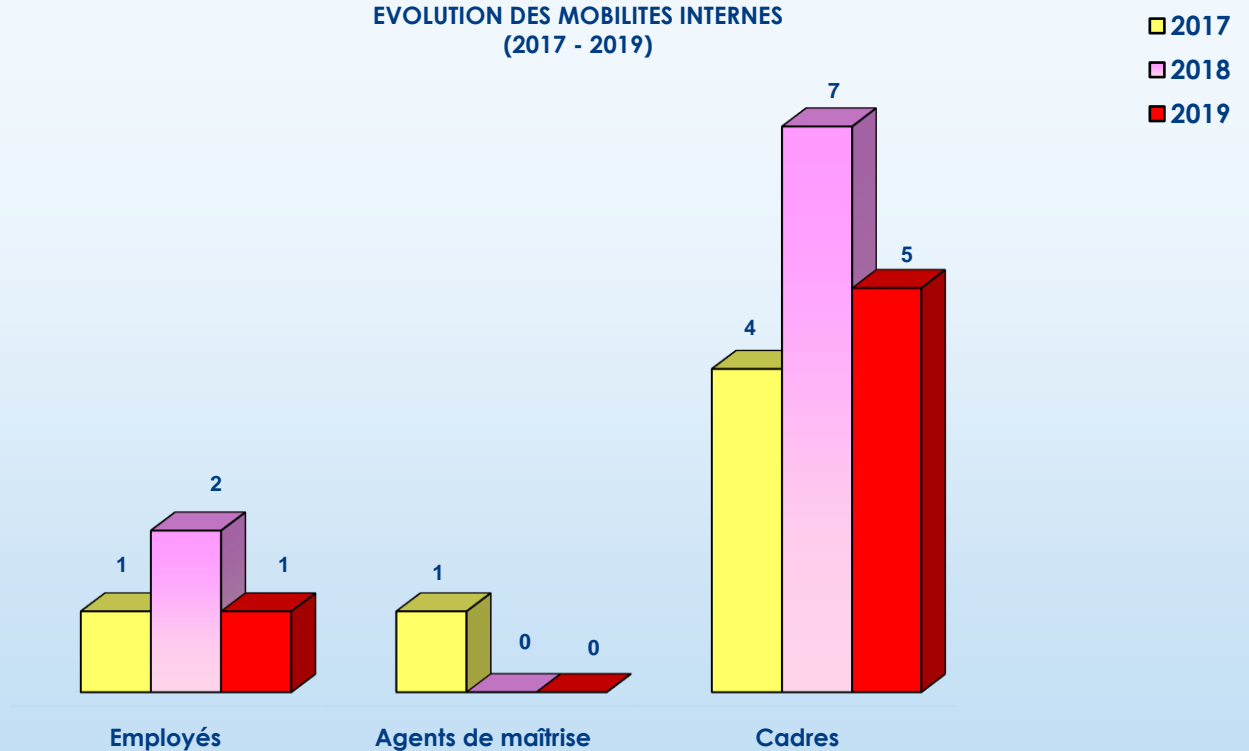
EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total

151. Nombre de mobilités internes (hors transferts collectifs)

	EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
2017	-	-	-	-	1	1	-	1	1	1	3	4	1	5	6
2018	-	-	-	-	2	2	-	-	-	4	3	7	4	5	9
2019	-	-	-	-	1	1	-	-	-	5	-	5	5	1	6

Les mobilités internes comptabilisent les mouvements de personnel d'une société à une autre au sein du groupe Icade (hors transferts collectifs).

EVOLUTION DES MOBILITES INTERNES
(2017 - 2019)





1.6 PROMOTIONS

EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total

161. Nombre de salariés promus *

2017	-	-	-	7	10	17	1	2	3	11	10	21	19	22	41
2018	-	-	-	7	6	13	0	1	1	6	3	9	13	10	23
2019	-	-	-	5	19	24	-	3	3	12	4	16	17	26	43

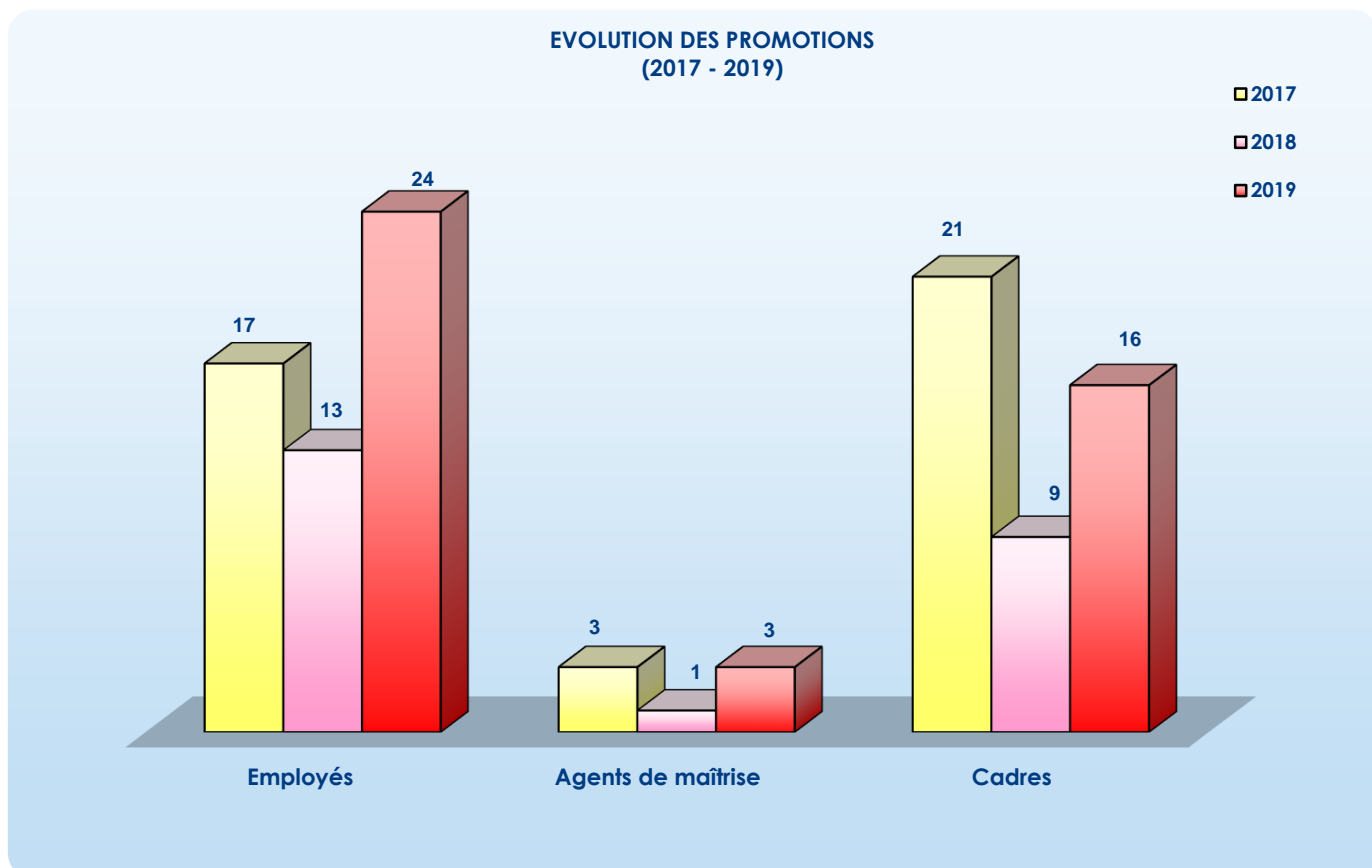
162. Nombre de salariés promus dans une autre catégorie professionnelle *

2017	-	-	-	3	5	8	1	2	3	-	-	-	4	7	11
2018	-	-	-	7	3	10	0	0	0	-	-	-	7	3	10
2019	-	-	-	5	17	22	-	3	3	-	-	-	5	20	25

163. Pourcentage de promus dans une autre catégorie professionnelle par rapport à l'effectif moyen

2017	-	-	-	3,7%	1,9%	2,3%	9,4%	8,9%	9,0%	-	-	-	0,8%	1,2%	1,0%
2018	-	-	-	8,8%	1,1%	2,9%	0,0%	0,0%	0,0%	-	-	-	1,3%	0,5%	0,9%
2019	-	-	-	6,7%	6,6%	6,6%	0,0%	14,4%	8,7%	-	-	-	0,9%	3,3%	2,2%

* les promotions sont identifiées dans la catégorie de départ



1.7 CHOMAGE

Icade n'a pas connu de phénomène de chômage en 2019.

1.8 HANDICAPES

Contribution payée à l'AGEFIPH	2017	71 590 €	L'accord pour l'intégration professionnelle des personnes handicapées a été signé, avec l'ensemble des partenaires sociaux, le 14 octobre 2019 pour une durée de 3 ans La politique handicap s'articule autour de 5 axes : - Maintien dans l'emploi des salariés en situation de handicap avec l'accompagnement dans la démarche de RQTH, les dispositifs de reclassement, les formations de reconversion, l'accessibilité des locaux et aménagements matériels des postes de travail et l'accessibilité des sites www.icide.fr et www.icide-immobilier.com pour les sourds et malentendants avec Rogerveice,
	2018	66 546 €	
	2019	62 851 €	
Montant HT dépensé en faveur des ateliers protégés	2017	154 739 €	
	2018	112 094 €	
	2019	107 315 €	

- Prise en compte du handicap dans l'articulation entre la vie professionnelle et la vie personnelle des salariés avec notamment la mise en place de mesures telles que des CESU handicap, l'aide au transport, l'aménagement des horaires de travail, le passage à temps partiel, le télétravail, l'accompagnement spécifique des salariés touchés par le handicap dans leur sphère familiale... et un partenariat avec Le comptoir des solutions qui informe sur des solutions de compensation du handicap dans la vie personnelle,

- Accueil des personnes en situation de handicap avec le recrutement en CDI, CDD, stage et alternance, la participation au DUODAY et le versement d'une partie de la taxe d'apprentissage aux organismes/établissements œuvrant pour la formation, l'emploi, l'insertion des personnes en situation de handicap,

- Communication interne pour changer le regard sur le handicap avec notamment l'action annuelle de la SEEPH et la communication externe valorisant notre image d'handi-employeur,

- Renforcement des liens avec le Secteur du Travail Protégé et Adapté avec la création d'un Réseau National des Ambassadeurs du STPA.

181. Nombre de salariés en situation de handicap*

	EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
2017	-	-	-	-	15	15	-	2	2	14	19	33	14	36	50
2018	-	-	-	-	14	14	-	3	3	14	17	31	14	34	48
2019	-	-	-	1	11	12	-	4	4	12	21	33	13	36	49

*Sont pris en compte les salariés reconnus handicapés selon les critères de l'Agefiph

EVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIES HANDICAPES PAR STATUT (2017- 2019)



182. Aucun salarié n'a été déclaré handicapé à la suite d'accidents du travail



1.9 ABSENTEISME

EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total

191. Taux global d'absentéisme

$$\left(\frac{\text{Nombre de jours d'absence (en jours calendaires)}}{\text{Effectif moyen} \times 365} \right)$$

Jours d'abs.	2017	494	1 629	2 123	344	10 015	10 358	394	585	979	3 237	6 604	9 841	4 468	18 832	23 300
Taux		13,9%	41,8%	28,5%	1,2%	10,2%	8,1%	10,1%	7,1%	8,1%	2,1%	6,2%	3,8%	2,3%	8,7%	5,7%
Jours d'abs.	2018	568	1 271	1 839	587	8 315	8 902	157	493	650	3 508	9 676	13 184	4 820	19 755	24 575
Taux		15,9%	37,4%	26,4%	2,0%	8,6%	7,1%	4,0%	5,7%	5,1%	2,1%	8,5%	4,7%	2,4%	8,9%	5,8%
Jours d'abs.	2019	434	1 379	1 813	1 906	7 633	9 539	128	732	859	5 211	9 070	14 281	7 679	18 813	26 492
Taux		11,9%	50,4%	28,4%	7,0%	8,1%	7,9%	2,6%	9,6%	6,9%	3,1%	7,7%	5,0%	3,8%	8,5%	6,3%

192. Nombre de jours d'absence pour maladie

2017	472	1 571	2 043	216	5 230	5 446	56	275	331	2 054	3 521	5 575	2 798	10 597	13 395
2018	525	1 000	1 525	458	5 325	5 783	142	265	407	1 572	4 670	6 242	2 697	11 260	13 957
2019	396	1 014	1 410	366	4 957	5 323	95	474	569	2 706	4 913	7 619	3 563	11 358	14 921

193. Répartition de la maladie selon la durée de l'absence (en jours)

moins de 7 jours	23	6	29	175	601	776	60	65	125	331	492	823	589	1 164	1 753
de 7 jours à 90 jours	8	425	433	191	3 538	3 729	35	409	444	1 502	3 476	4 978	1 736	7 848	9 584
de 91 jours à 180 jours	-	0	0	-	337	337	-	-	-	143	368	511	143	705	848
plus de 180 jours	365	583	948	-	481	481	-	-	-	730	577	1 307	1 095	1 641	2 736

194. Nombre de jours d'absence pour accidents du travail, de trajet et pour maladie professionnelle

2017	-	56	56	13	902	915	10	120	130	68	197	265	91	1 275	1 366
2018	21	271	292	0	219	219	-	0	0	98	63	161	119	553	672
2019	38	365	403	7	38	45	16	46	62	0	17	17	61	466	527

195. Nombre de jours d'absence pour maternité (congé maternité, congé adoption, congé paternité)

2017	-	-	-	11	1 515	1 526	-	-	-	103	1 101	1 204	114	2 616	2 730
2018	22	-	22	11	1 067	1 078	-	-	-	135	2 170	2 305	168	3 237	3 405
2019	-	-	-	16	876	892	11	182	193	378	1 653	2 031	405	2 711	3 116

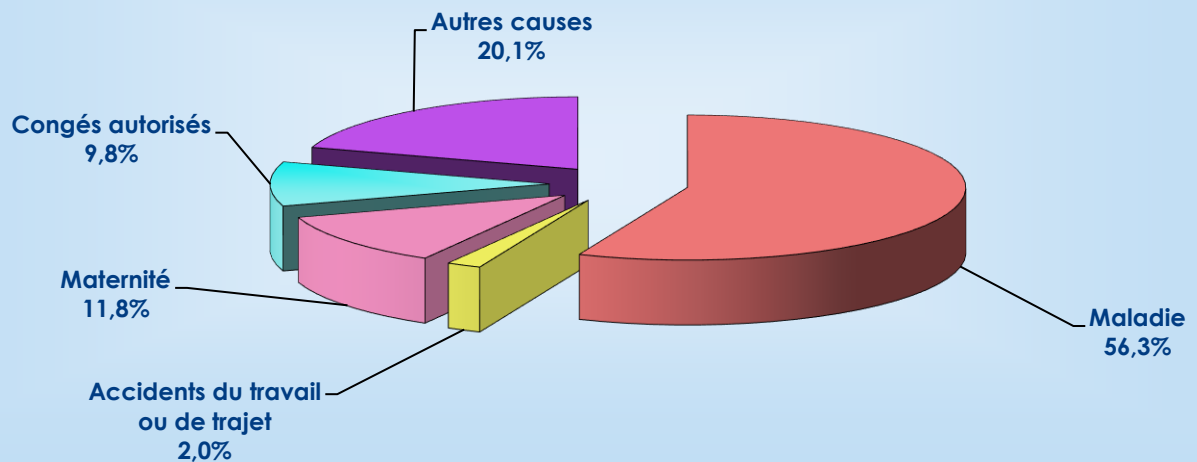
196. Nombre de jours d'absence pour congés autorisés (événements familiaux, congés enfant malade, parentaux, et solidaire...)

2017	-	-	-	86	2 345	2 431	2	5	7	344	745	1 089	432	3 095	3 526
2018	-	-	-	66	1 460	1 526	6	11	17	579	964	1 543	651	2 435	3 086
2019	-	-	-	79	1 472	1 551	6	17	22	341	690	1 031	426	2 179	2 604

197. Nombre de jours d'absence pour autres causes (congés sabbatiques, congés création d'entreprise, congés sans solde)

2017	22	2	24	18	23	41	326	185	511	668	1 041	1 708	1 034	1 249	2 283
2018	-	-	-	52	244	296	9	217	226	1 124	1 809	2 933	1 185	2 270	3 455
2019	-	-	-	1 438	290	1 728	0	13	13	1 786	1 797	3 583	3 224	2 100	5 324

REPARTITION DE L'ABSENTEISME PAR MOTIF (2019)



Le taux global d'absentéisme est en hausse entre 2018 et 2019 (+0,45%).

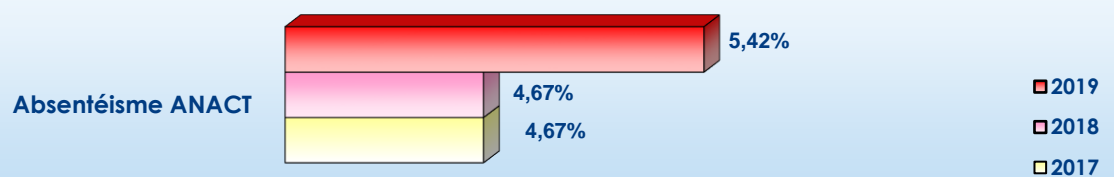
La maladie reste le principal motif d'absence et est en légère hausse sur 2019 (augmentation du nombre de jours de 6.9%).

L'évolution la plus marquante concerne le nombre de jours d'absence pour autres causes (congés sabbatiques, congés création d'entreprise, congés sans solde...) en augmentation de plus de 54% notamment en raison des congés de reclassement des salariés ANF.

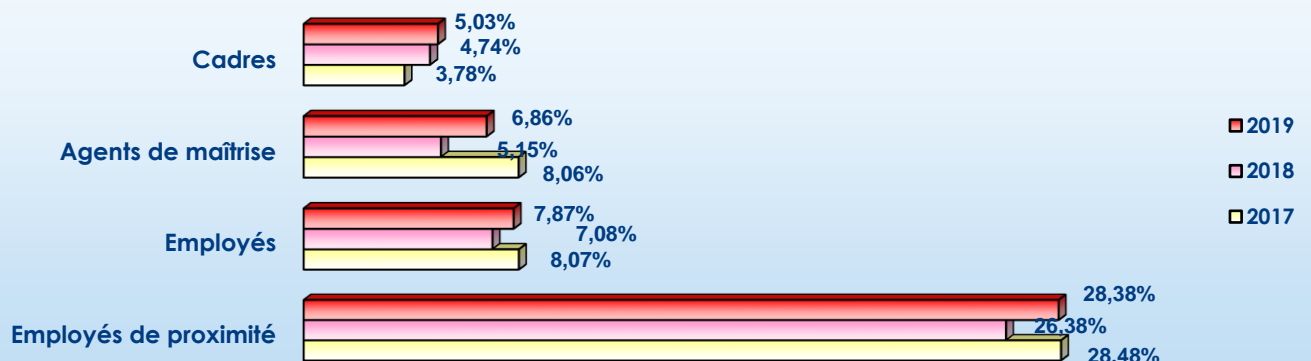
En interne ICADE, nous communiquons un taux d'absentéisme correspondant à la définition de l'ANACT (Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail) qui comprend le taux d'absentéisme retraité de certaines absences (maternités, congés parentaux...) et qui se concentre donc sur les absences plus significatives pour l'entreprise.

Le taux d'absentéisme ANACT est de 5,42% pour l'année 2019 en hausse de 0,75% par rapport à 2018.

EVOLUTION DU TAUX D'ABSENTEISME ANACT



EVOLUTION DU TAUX D'ABSENTEISME PAR STATUT





2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1 MONTANT DES REMUNERATIONS

2.2 HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

2.3 CHARGES ET ACCESSOIRES

2.4 CHARGES SALARIALES



2.1 MONTANT DES REMUNERATIONS

	EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total

211. Masse salariale annuelle totale (au sens des DADS)

Année	EMPLOYES DE PROXIMITE	EMPLOYES	AGENTS DE MAITRISE	CADRES	TOTAL
2017	484 190 €	13 015 343 €	1 252 355 €	59 454 023 €	74 205 910 €
2018	466 012 €	13 345 748 €	1 423 282 €	64 364 104 €	79 599 146 €
2019	431 642 €	12 608 862 €	1 505 887 €	67 374 393 €	81 920 784 €

212. Part des primes à périodicité non mensuelle dans la rémunération des salariés

Année	EMPLOYES DE PROXIMITE	EMPLOYES	AGENTS DE MAITRISE	CADRES	TOTAL
2017	0,7%	3,9%	4,9%	12,9%	11,1%
2018	0,8%	3,9%	6,0%	14,1%	12,2%
2019	1,1%	4,3%	5,0%	14,6%	12,7%

Les primes à périodicité non mensuelle regroupent les primes de performance, les primes exceptionnelles et les primes diverses (hors commissions sur ventes).

213. Rémunération annuelle brute moyenne de l'effectif permanent (primes et commissions comprises)

Année	EMPLOYES DE PROXIMITE	EMPLOYES	AGENTS DE MAITRISE	CADRES	TOTAL
2017	25 661 € 31 266 € 28 277 €	46 976 € 38 060 € 40 239 €	42 586 € 36 691 € 38 656 €	87 647 € 75 193 € 82 844 €	80 460 € 57 964 € 69 384 €
2018	25 147 € 30 880 € 27 823 €	50 276 € 40 551 € 42 795 €	40 837 € 39 212 € 39 862 €	88 273 € 74 043 € 82 779 €	81 711 € 58 957 € 70 587 €
2019	26 890 € 23 359 € 25 629 €	51 433 € 40 032 € 42 597 €	46 978 € 40 042 € 43 382 €	91 391 € 74 219 € 84 522 €	85 007 € 60 448 € 73 068 €

214. Salaire de base mensuel moyen de l'effectif rémunéré en CDI au 31 décembre *

Année	EMPLOYES DE PROXIMITE	EMPLOYES	AGENTS DE MAITRISE	CADRES	TOTAL
2017	1 597 € 1 869 € 1 716 €	2 424 € 2 364 € 2 372 €	2 380 € 2 603 € 2 536 €	5 147 € 4 314 € 4 807 €	4 825 € 3 430 € 4 088 €
2018	1 580 € 1 895 € 1 718 €	2 484 € 2 439 € 2 445 €	2 341 € 2 686 € 2 564 €	5 184 € 4 439 € 4 880 €	4 898 € 3 586 € 4 215 €
2019	1 635 € 1 878 € 1 722 €	2 506 € 2 496 € 2 497 €	2 451 € 2 734 € 2 602 €	5 327 € 4 535 € 4 985 €	5 009 € 3 711 € 4 317 €

215. Salaire de base mensuel moyen avec les primes récurrentes de l'effectif rémunéré en CDI au 31 décembre *

Les primes récurrentes comprennent la prime d'ancienneté et les primes versées mensuellement au personnel de proximité et sécurité.

Année	EMPLOYES DE PROXIMITE	EMPLOYES	AGENTS DE MAITRISE	CADRES	TOTAL
2017	1 620 € 2 060 € 1 812 €	2 559 € 2 476 € 2 488 €	2 626 € 2 707 € 2 683 €	5 261 € 4 424 € 4 920 €	4 941 € 3 542 € 4 202 €
2018	1 614 € 2 084 € 1 820 €	3 008 € 2 549 € 2 605 €	3 215 € 2 823 € 2 962 €	5 374 € 4 545 € 5 036 €	5 121 € 3 696 € 4 379 €
2019	2 038 € 2 406 € 2 170 €	2 667 € 2 611 € 2 617 €	2 648 € 2 852 € 2 757 €	5 440 € 4 628 € 5 090 €	5 133 € 3 817 € 4 431 €

216. Salaire de base mensuel médian de l'effectif rémunéré en CDI au 31 décembre *

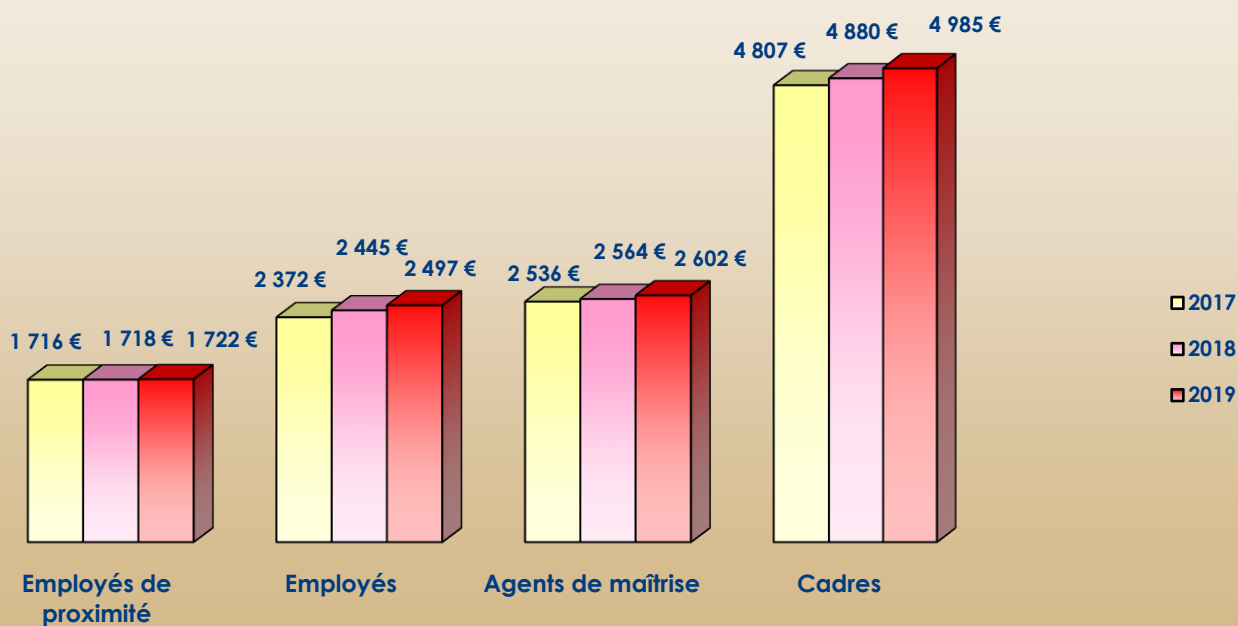
Année	EMPLOYES DE PROXIMITE	EMPLOYES	AGENTS DE MAITRISE	CADRES	TOTAL
2017	1 564 € 1 861 € 1 678 €	2 475 € 2 305 € 2 330 €	2 315 € 2 692 € 2 540 €	4 552 € 3 793 € 4 201 €	4 308 € 2 962 € 3 630 €
2018	1 580 € 1 887 € 1 661 €	2 515 € 2 400 € 2 413 €	2 326 € 2 696 € 2 584 €	4 615 € 3 846 € 4 231 €	4 408 € 3 123 € 3 692 €
2019	1 640 € 1 927 € 1 694 €	2 552 € 2 462 € 2 474 €	2 391 € 2 696 € 2 674 €	4 790 € 3 921 € 4 320 €	4 538 € 3 203 € 3 769 €

* Hors personnel commercial, mandataires sociaux et membres du comité exécutif.

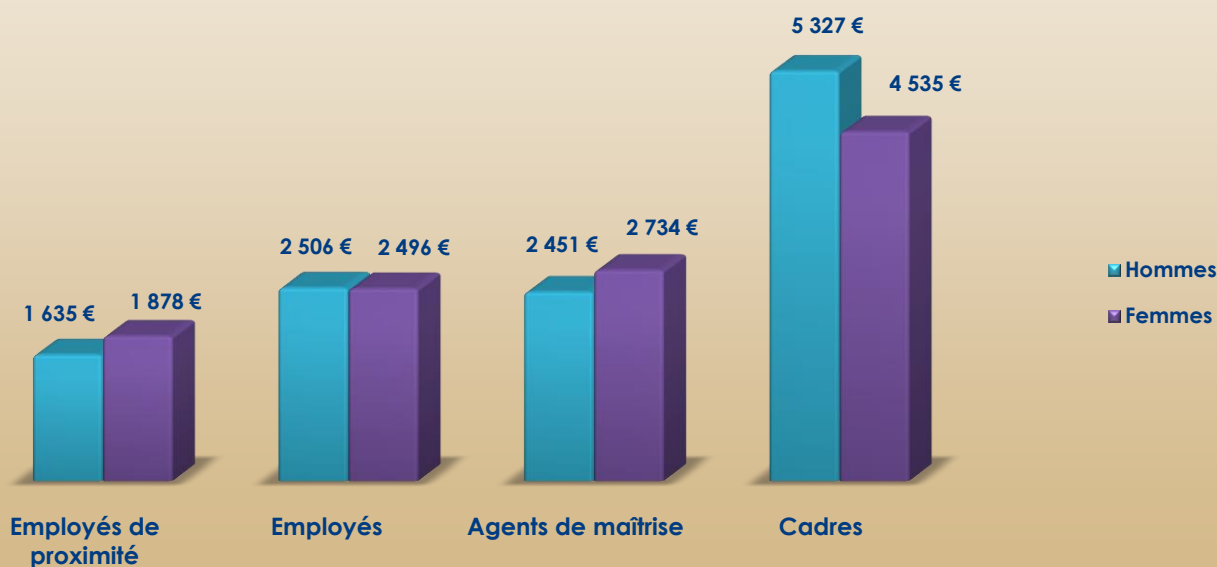
2. REMUNERATIONS & CHARGES ACCESSOIRES

VARIATION DES SALAIRES DE BASE MOYENS DU MOIS DE DECEMBRE PAR STATUT

EFFECTIF REMUNERE EN CDI



COMPARAISON DES SALAIRES DE BASE MOYENS DU MOIS DE DECEMBRE PAR STATUT ET PAR SEXE (EFFECTIF REMUNERE EN CDI)





217. Grille des salaires mensuels de base du personnel rémunéré en CDI

		HOMMES				FEMMES			
		Mini	Maxi	Moyen	Effectif ⁽¹⁾	Mini	Maxi	Moyen	Effectif ⁽¹⁾
EMPLOYES DE PROXIMITE	2017	1 500 €	1 838 €	1 597 €	9	1 663 €	2 217 €	1 869 €	7
	2018	1 500 €	1 717 €	1 580 €	9	1 686 €	2 248 €	1 895 €	7
	2019	1 561 €	1 757 €	1 635 €	9	1 726 €	1 980 €	1 878 €	5
EMPLOYES	2017	1 712 €	3 240 €	2 424 €	33	1 686 €	3 250 €	2 364 €	204
	2018	1 794 €	3 240 €	2 484 €	27	1 709 €	3 300 €	2 439 €	198
	2019	1 715 €	3 320 €	2 506 €	26	1 800 €	3 450 €	2 496 €	192
AGENTS DE MAITRISE	2017	2 026 €	3 100 €	2 380 €	9	2 100 €	3 049 €	2 603 €	21
	2018	1 800 €	3 193 €	2 341 €	12	2 302 €	3 049 €	2 686 €	22
	2019	1 980 €	3 193 €	2 451 €	14	2 350 €	3 231 €	2 734 €	16
CADRES	2017	2 462 €	18 189 €	5 147 €	404	2 471 €	13 077 €	4 314 €	278
	2018	2 496 €	18 189 €	5 184 €	440	2 505 €	16 638 €	4 439 €	303
	2019	2 621 €	18 189 €	5 327 €	412	2 231 €	18 462 €	4 535 €	313
TOTAL	2017	1 500 €	18 189 €	4 825 €	455	1 663 €	13 077 €	3 430 €	510
	2018	1 500 €	18 189 €	4 898 €	488	1 686 €	16 638 €	3 586 €	530
	2019	1 561 €	18 189 €	5 009 €	461	1 726 €	18 462 €	3 711 €	526

		ENSEMBLE			
		Mini	Maxi	Moyen	Effectif ⁽¹⁾
EMPLOYES DE PROXIMITE	2017	1 500 €	2 217 €	1 716 €	16
	2018	1 500 €	2 248 €	1 718 €	16
	2019	1 561 €	1 980 €	1 722 €	14
EMPLOYES	2017	1 686 €	3 250 €	2 372 €	237
	2018	1 709 €	3 300 €	2 445 €	225
	2019	1 715 €	3 450 €	2 497 €	218
AGENTS DE MAITRISE	2017	2 026 €	3 100 €	2 536 €	30
	2018	1 800 €	3 193 €	2 564 €	34
	2019	1 980 €	3 231 €	2 602 €	30
CADRES	2017	2 462 €	18 189 €	4 807 €	682
	2018	2 496 €	18 189 €	4 880 €	743
	2019	2 231 €	18 462 €	4 985 €	725
TOTAL	2017	1 500 €	18 189 €	4 088 €	965
	2018	1 500 €	18 189 €	4 215 €	1 018
	2019	1 561 €	18 462 €	4 317 €	987

⁽¹⁾ Effectif rémunéré en CDI inscrit au 31 décembre hors personnel commercial, hors mandataires sociaux, hors membres du comité exécutif.

2. REMUNERATIONS & CHARGES ACCESSOIRES

2.2 HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

* (HORS PERSONNEL COMMERCIAL, MANDATAIRES SOCIAUX ET MEMBRES DU COMITE EXECUTIF)

Salariés permanents avec un salaire de base ETP.

221. Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10 % des salariés en CDI touchant les rémunérations les plus élevées et celles correspondant aux 10 % des salariés en CDI touchant les rémunérations les moins élevées *

2017	4,29
2018	4,29
2019	4,24

221 bis. Rapport entre la moyenne des 10 rémunérations les plus élevées et la moyenne des 10 rémunérations les moins élevées du personnel en CDI *

2017	8,50
2018	8,71
2019	7,88

222. Rapport entre la moyenne des rémunérations des cadres rémunérés en CDI et la rémunération moyenne des employés et agents de maîtrise rémunérés en CDI*

2017	2,04
2018	2,02
2019	2,03

223. Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations *

2017	1
2018	3
2019	3

224. Montant global des dix rémunérations brutes les plus élevées

2017	3 347 118 €
2018	3 473 273 €
2019	3 524 517 €

2.3 MODE DE CALCUL DES REMUNERATIONS, CHARGES ET ACCESSOIRES

231. Effectif des salariés dont le salaire dépend en tout ou partie du rendement

(Population commerciale et développeurs)

	EMPLOYES DE PROXIMITE		EMPLOYES		AGENTS DE MAITRISE		CADRES		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2017	-	-	37	33	-	-	83	46	120	79
2018	-	-	35	48	-	-	94	48	129	96
2019	0	0	32	36	0	0	88	55	120	91

232. Montant des versements effectués à des entreprises de travail temporaire

2017	1 139 000 €
2018	834 000 €
2019	1 020 000 €



2.4 CHARGES SALARIALES

241. Charge salariale globale (Frais de personnel / Chiffre d'affaires)

	Frais de personnel	Chiffre d'affaires	Charge salariale globale
2017	123 202 000 €	1 654 239 000 €	7,45%
2018	134 729 000 €	1 771 496 000 €	7,61%
2019	134 376 000 €	1 522 914 000 €	8,82%

242. Montant de la réserve spéciale de participation versée au titre de l'année précédente

2017	84 394 €
2018	0 €
2019	769 878 €

243. Montant brut moyen de la participation par bénéficiaire

2017	54 €
2018	0 €
2019	593 €

244. Montant de l'intéressement versé au titre de l'année précédente

2017	5 611 264 €
2018	5 966 155 €
2019	5 969 936 €

*

245. Montant brut moyen de l'intéressement par bénéficiaire

2017	3 597 €
2018	4 882 €
2019	4 614 €

246. Montant de l'abondement versé au titre de l'année précédente

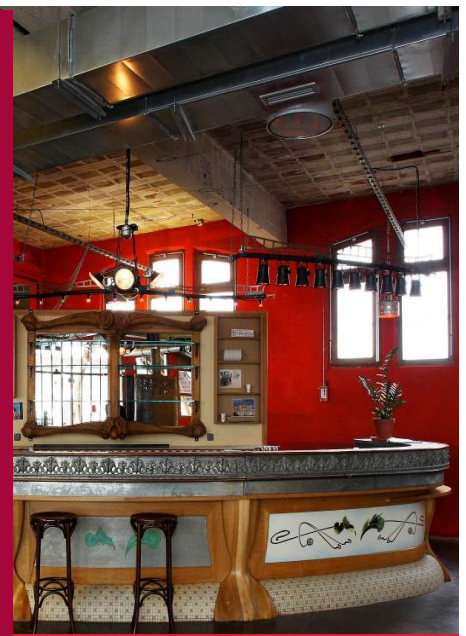
2017	924 996 €
2018	443 759 €
2019	822 230 €

247. Montant brut moyen de l'abondement par bénéficiaire

2017	1 062 €
2018	525 €
2019	923 €

248. Pourcentage du capital détenu par les salariés via le Fonds Commun de Placement Entreprise Icade actionnariat au 31 décembre

2017	0,26%
2018	0,26%
2019	0,22%



3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

3.2 REPARTITION DES ACCIDENTS PAR ELEMENT MATERIEL

3.3 MALADIES PROFESSIONNELLES

3.4 COMITÉ D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ



3.1 ACCIDENTS DU TRAVAIL ET DE TRAJET

	EMPLOYES DE PROXIMITE	EMPLOYES	AGENTS DE MAITRISE	CADRES	TOTAL
--	-----------------------	----------	--------------------	--------	-------

311. Taux de fréquence des accidents de travail survenus dans l'année

Nombre d'accidents avec arrêt		-	5	0	5	10
Nombre théorique d'heures travaillées	2017	33 448	575 855	54 464	1 168 844	1 832 611
Taux de fréquence *		0,00	8,68	0,00	4,28	5,46
Nombre d'accidents avec arrêt		2	5	0	4	11
Nombre théorique d'heures travaillées	2018	31 286	564 127	56 675	1 248 320	1 900 408
Taux de fréquence *		63,93	8,86	0,00	3,20	5,79
Nombre d'accidents avec arrêt		1	1	1	1	4
Nombre théorique d'heures travaillées	2019	28 665	543 652	56 183	1 273 054	1 901 554
Taux de fréquence *		34,89	1,84	17,80	0,79	2,10

* $\frac{\text{Nombre d'accidents avec arrêt} \times 10^6}{\text{Nombre d'heures travaillées}}$

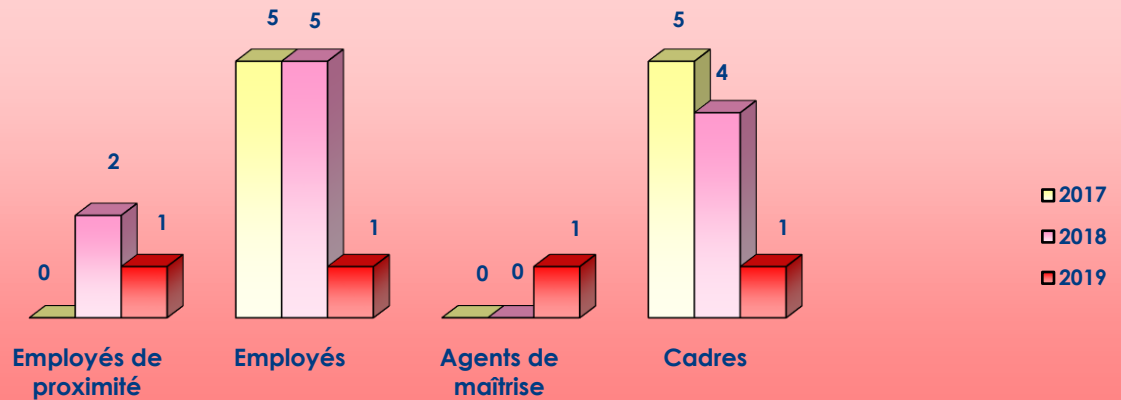
312. Taux de gravité des accidents de travail

Nombre de journées perdues		37	287	0	175	499
Nombre théorique d'heures travaillées	2017	33 448	575 855	54 464	1 168 844	1 832 611
Taux de gravité *		1,11	0,50	0,00	0,15	0,27
Nombre de journées perdues		201	126	0	98	425
Nombre théorique d'heures travaillées	2018	31 286	564 127	56 675	1 248 320	1 900 408
Taux de gravité *		6,42	0,22	0,00	0,08	0,22
Nombre de journées perdues		279	28	12	10	329
Nombre théorique d'heures travaillées	2019	28 665	543 652	56 183	1 273 054	1 901 554
Taux de gravité *		9,73	0,05	0,21	0,01	0,17

* $\frac{\text{Nombre de journées perdues} \times 10^3}{\text{Nombre d'heures travaillées}}$

3. CONDITIONS D'HYGIENE & DE SECURITE

EVOLUTION DU NOMBRE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL PAR STATUT
(2016 - 2018)



313. Aucune incapacité permanente notifiée au cours des trois dernières années

314. Aucun accident mortel au cours des trois dernières années

315. Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

	EMPLOYES DE PROXIMITE	EMPLOYES ADMINISTRATIFS ET TECHNIQUES	AGENTS DE MAITRISE	CADRES	TOTAL
2017	-	4	3	2	9
2018	-	3	-	1	4
2019	-	2	1	1	4

316. Montant de la cotisation sociale accident du travail (Sécurité Sociale)

2017	715 626 €
2018	773 868 €
2019	751 454 €

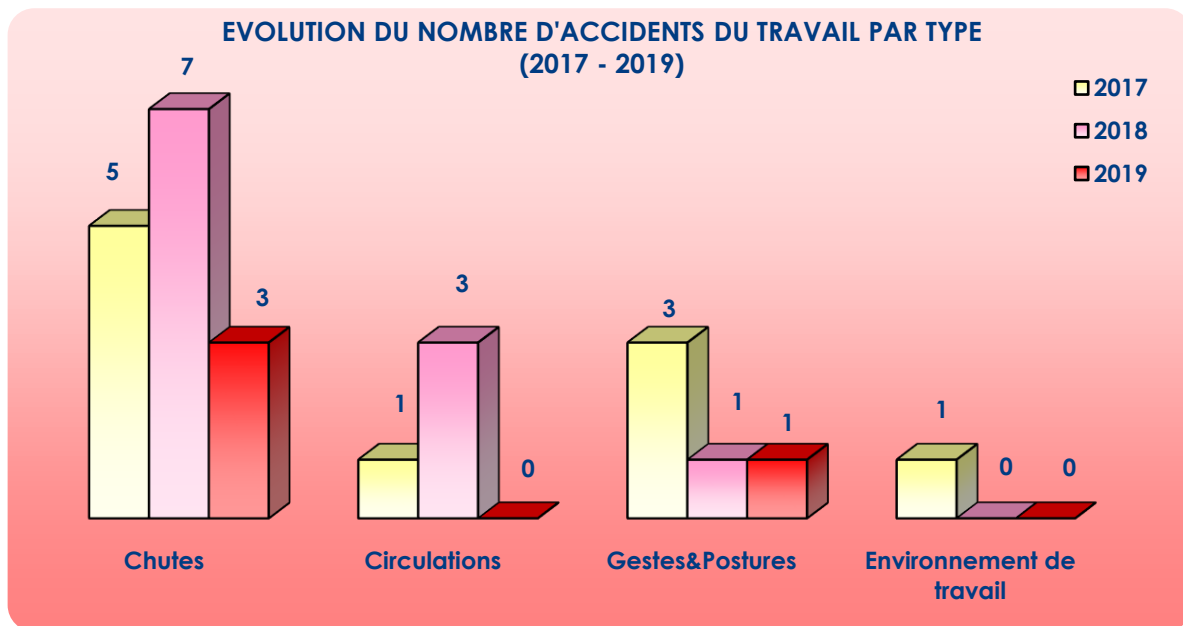


3.2 REPARTITION DES ACCIDENTS PAR ELEMENT MATERIEL

(cf nomenclature INRS)

321. Nombre d'accidents liés à des chutes de plain pied	5	5	3
322. Nombre d'accidents liés à des chutes de hauteur	-	2	-
323. Nombre d'accidents liés aux circulations internes à l'entreprise	-	-	-
324. Nombre d'accidents liés à de la circulation routière et de trajet	1	3	-
325. Nombre d'accidents liés à l'activité physique	3	1	1
326. Nombre d'accidents liés aux équipements de travail	-	-	-
327. Nombre d'accidents liés aux chutes d'objets	-	-	-
328. Nombre d'accidents liés au comportement de l'environnement	1	-	-
Total	10	11	4

2017	2018	2019
5	5	3
-	2	-
-	-	-
1	3	-
3	1	1
-	-	-
-	-	-
1	-	-
10	11	4



3.3 MALADIES PROFESSIONNELLES

331. Nombre de dénomination de maladies professionnelles déclarées à la sécurité sociale

2017	-
2018	-
2019	-

332. Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel et caractéristiques de celles-ci

2017	1
2018	-
2019	-

333. Aucun procédé de travail susceptible de provoquer des maladies professionnelles n'a été déclaré par l'employeur ces trois dernières années

3. CONDITIONS D'HYGIENE & DE SECURITE

3.4 COMITE D'HYGIENE ET DE SECURITE

341. Dénomination des CHSCT

Dans le cadre des élections professionnelles de mars 2019, le CE et le CHSCT ont fusionné au sein d'une instance unique : le Comité Social et Economique (CSE). La commission santé sécurité et conditions de travail du CSE reprend les prérogatives des ex CHSCT

342. Nombre de réunions du C.H.S.C.T / C.S.S.C.T

2017	24
2018	24
2019	CHSCT 4 CSSCT 9

3.5 DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE

351. Montant des dépenses de sécurité effectuées dans l'entreprise

2017	128 786 €
2018	71 353 €
2019	78 312 €

352. Liste des principales dépenses de sécurité

A partir de 2019 et sur demande du CSE les dépenses de sécurité n'incluent plus les dépenses obligatoires type vérification extincteurs

2017	2018	2019
<ul style="list-style-type: none">- Vérification des extincteurs- Contrôle installations électriques- Télésurveillance Blokos- Modification système alarme INEO- Mise en conformité suite contrôle électrique- Contrôle sécurité incendie- Mise en sécurité balcon- Exercice évacuation- Maintenance toiture suite vents importants- Maintenance multitechnique- Modification éclairage escalier en détection automatique- Amélioration SSI- Eclairage détecteur de présence- Contrôle réglementaire- Fourniture et pose d'extincteurs	<ul style="list-style-type: none">- Vérification et fourniture extincteurs (Montpellier)- Contrôle installation électrique (Montpellier)- changement de platine porte d'entrée (Annecy)- Fournitures diverses (Gel Hydro ...)- Maintenance multitechnique- Contrôle réglementaire- Extension interphonie (3 interphones de plus) (Montpellier)- installation digicode (Montpellier)- badges (Montpellier)	<ul style="list-style-type: none">- Tablette pour gérer les entrées- Ajout de 6 caméras sur Open- Mise en place d'un buzzer dédié aux issues de secours- Sas entrée porte automatique- Sécurisation des portes et fenêtres RE Open- Fournitures PC vidéo- Mise en place de 4 bandeaux ventouse sur porte d'accès- Travaux de marquage au sol parking SSI Open

353. Nombre de personnes formées à la sécurité

	EMPLOYES DE PROXIMITE	EMPLOYES	AGENTS DE MAITRISE	CADRES	TOTAL
2017	-	22	5	24	51
2018	-	29	15	108	152
2019	-	25	20	60	105

354. Montant des dépenses de formation à la sécurité

2017	25 045 €
2018	69 802 €
2019	51 673 €



4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1 DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

4.2 ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

4.3 TRAVAILLEURS INAPTES

4.4 DEPENSES D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL



4.1 DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

411. Horaire hebdomadaire moyen affiché

La durée du travail hebdomadaire est de 35 heures en moyenne sur l'année. Pour les salariés à l'horaire collectif, elle est organisée de la façon suivante : 37,50 heures de travail effectif par semaine et 17 jours de RTT à prendre sur l'année civile complète de présence dont 5 seront fixés par la direction et présentés en NAO.

412. Nombre de salariés rémunérés occupant un emploi à temps partiel

		EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
2017	moins de 20 h hebdomadaire	-	-	-	-	5	5	-	-	-	2	1	3	2	6	8
	entre 20 et 30 h hebdomadaire	-	-	-	-	20	20	-	2	2	2	15	17	2	37	39
	supérieur à 30 h hebdomadaire	-	-	-	-	16	16	-	-	-	-	6	6	-	22	22
	Total	-	-	-	-	41	41	-	2	2	4	22	26	4	65	69
2018	moins de 20 h hebdomadaire	-	-	-	-	3	3	-	-	-	1	2	3	1	5	6
	entre 20 et 30 h hebdomadaire	-	-	-	-	21	21	-	2	2	1	18	19	1	41	42
	supérieur à 30 h hebdomadaire	-	-	-	-	17	17	-	-	-	-	7	7	-	24	24
	Total	-	-	-	-	41	41	-	2	2	2	27	29	2	70	72
2019	moins de 20 h hebdomadaire	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	1	1	-	3	3
	entre 20 et 30 h hebdomadaire	-	-	-	-	19	19	-	2	2	1	12	13	1	33	34
	supérieur à 30 h hebdomadaire	-	-	-	-	16	16	-	-	-	-	4	4	-	20	20
	Total	-	-	-	-	37	37	-	2	2	1	17	18	1	56	57

413. Nombre de salariés bénéficiant d'un travail à distance au 31 décembre

	EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
2017	-	-	-	18	56	74	1	14	15	100	114	214	119	184	303
2018	-	-	-	13	71	84	2	17	19	92	114	206	107	202	309
2019	-	-	-	17	85	102	3	11	14	99	144	243	119	240	359

414. Nombre de jours fériés payés (hors Alsace Moselle)

	PERSONNEL DE PROXIMITE	PERSONNEL ADMINISTRATIF
2017	10	9
2018	10	9
2019	9	9

4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.2 ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

421. Nombre de visites médicales

	2017	2018	2019
Personnel non soumis à une surveillance médicale renforcée	211	119	281
Personnel soumis à une surveillance médicale renforcée	2	0	-
Total	213	119	281

422. Temps consacré par le médecin du travail à la visite médicale

15 à 30 minutes en moyenne par examen

4.3 TRAVAILLEURS INAPTES

431. Nombre de salariés déclarés inaptes définitivement à leur emploi par le médecin du travail

	PERSONNEL DE PROXIMITE	PERSONNEL ADMINISTRATIF	CADRES	TOTAL
2017	-	1	-	1
2018	-	1	2	3
2019	-	-	2	2

432. Aucun salarié reclassé dans l'entreprise suite à une inaptitude au cours des 3 dernières années

4.4 DEPENSES D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

441. Montant des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail

2017	28 703 €
2018	41 662 €
2019	40 748 €

442. Liste des principaux travaux d'amélioration des conditions de travail de l'année

2017	2018	2019
<ul style="list-style-type: none"> - Réorganisation des espaces de travail pour transférer 4 postes en façade (Montpellier) - Fourniture de plantes décoratives (Montpellier) - Changement stores cassés (Tours) - Aménagement de poste : écran, siège, clavier ergonomique (Open) - Changement stores bureaux (Toulouse) - Modification show room (Vannes) 	<ul style="list-style-type: none"> - Achat de fauteuil ergonomique - Aération de atelier au 4eme sous sol - Réaménagement des vestiaires - Ré-aménagement accueil (Montpellier) - Achat chaise ergonomique (Annecy) - Achat micro-ondes (Annecy) - Remplacement des ampoules 1er étage (Annecy) - Mise en place de la Fibre (Annecy) 	<ul style="list-style-type: none"> - Achat sièges ergonomiques - Support avant bras, clavier, porte documents, souris ergonomique, accoudoir voiture de fonction - Aménagement salle de pause - Aménagement espace Accueil Toulouse - Réorganisation des étages : création de bureaux (Toulouse) - Transformation bureau d'accueil en salon d'accueil (Montpellier) - Mise en place de détecteurs de lumière local copieur Open



5. FORMATION

5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

5.2 CONGES FORMATION

5.3 ALTERNANCE

5.4 NOMBRE D'HEURES MOYEN

Le développement des compétences et des expertises accompagne les ambitions d'Icade et les changements en renforçant les savoir-faire métiers et en développant les compétences individuelles et collectives.

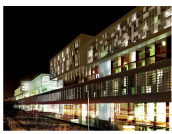
La formation fait le lien entre la stratégie, l'évolution des métiers, la mobilité et l'employabilité et contribue à la performance et à la valorisation du capital humain. Une des missions est d'assurer le développement des compétences des salariés en lien avec l'évolution des métiers tant en interne qu'à l'externe.

Le plan de formation est constitué de l'ensemble des actions de formation destinées à assurer l'adaptation des compétences aux postes, veiller à renforcer ou développer de nouvelles compétences, dans le cadre budgétaire prévu. Certaines formations s'inscrivent dans un plan pluriannuel.

Il intègre :

- Le contexte et la stratégie globale de l'entreprise
- Les besoins organisationnels
- L'évolution des métiers
- Les demandes individuelles exprimées lors des entretiens annuels et validées lors des revues du personnel
- Les évolutions réglementaires

Les actions de formations sont bâties avec les opérationnels associés dès l'élaboration des contenus afin de garantir une efficacité proche des problématiques terrain, jusqu'à la sélection des partenaires.



L'investissement global s'élève à **3,16%** de la masse salariale au titre du plan de formation soit **2 590 354€**.
1 068 collaborateurs ont été formés et **21 702** heures dispensées.

LES ACTIONS 2019

FORMATIONS en e-learning

Depuis 2018, des sujets réglementaires (Loi Sapin 2, Charte Ethique et RGPD) nous ont amené à mettre en place des modules e-learning obligatoires afin de sensibiliser l'ensemble des collaborateurs à ces sujets nouveaux et complexes.

Un module LCBFT (Lutte contre le blanchiment et financement du terrorisme) a également été mis en ligne sur la plateforme e-learning « Learn with Icade », disponible pour tous et rendue obligatoire pour toutes les personnes dont le poste peut impliquer d'avoir à faire à des pratiques de blanchiment.

Chaque nouvel arrivant est informé qu'il doit le réaliser dans le mois suivant son arrivée chez Icade.

Des modules spécifiques ont également été déployés tel que « La Finance pour TOUS » qui propose 3 modules : les bases de la finance, les KPI financiers d'Icade, la communication financière et le marché boursier.

FORMATIONS METIERS (exemples)

GESTION ET VALORISATION DES ACTIFS : FONCIERE

L'objectif est de maîtriser les différentes stratégies de gestion de patrimoine existante ; les outils nécessaires à l'évaluation d'un actif immobilier et de pouvoir déterminer la valeur intrinsèque d'un immeuble grâce aux méthodes d'évaluation. La formation permet également d'appréhender les concepts financiers qui permettent d'optimiser la rentabilité du patrimoine et faciliter les arbitrages envisagés.

ICADE&MOI : PROMOTION

L'objectif de cette démarche est de faire évoluer les collaborateurs vers une posture centrée sur les clients au travers de 3 modules : orientation clients pour tous, appropriation des nouveaux outils et accompagnement individuel.

PARCOURS DES COMMERCIAUX : PROMOTION

Formation mixte IOBSP : La directive Crédit Immobilier impose à tous les collaborateurs intervenant lors d'une étape de la distribution du crédit immobilier, de suivre une formation initiale de 40 heures minimum. Les objectifs étant de : comprendre l'environnement de la banque, de l'assurance et du marché immobilier français, connaître le cadre de la distribution du crédit relatif aux biens immobiliers résidentiels, prévenir le risque et connaître les différentes instances de contrôle et les sanctions encourues lors des infractions. Un parcours a été mis en place mixant e-learning, classes virtuelles et présentiel.

Digitalisation de la méthode de vente Icade Promotion : Les incontournables de la vente

En 2019, le parcours a été proposé en e-learning en reprenant les étapes clés d'une vente. Cette méthode est la référence pour l'ensemble de l'équipe qui doit être suivie par tout collaborateur arrivant sur une fonction commerciale.

La digitalisation de l'outil se traduit par un parcours de 7 modules de 10 minutes valorisés par un badge à chaque étape.

FORMATION OUTILS METIERS

Les formations sur nos outils qui accompagnent les métiers ont été largement et régulièrement suivies (FINASSET, PRIMPROMO, ALTAIX...).

FORMATION à destination de nos élus

Durant l'année 2019, des élections professionnelles ont eu lieu et en lien avec les évolutions réglementaires dans le cadre de la mise en œuvre du CSE, des formations ont été dispensées afin d'accompagner les élus dans leur prise de mandat (CSE, CSSCT et Représentants de Proximité).

ACCOMPAGNEMENT DES MANAGERS :

Formation Prévention des Risques Psycho-Sociaux (RPS)

Des ateliers ont été initiés à la fin de l'année 2019 et ont rassemblé des managers afin de les sensibiliser à la Prévention des RPS.

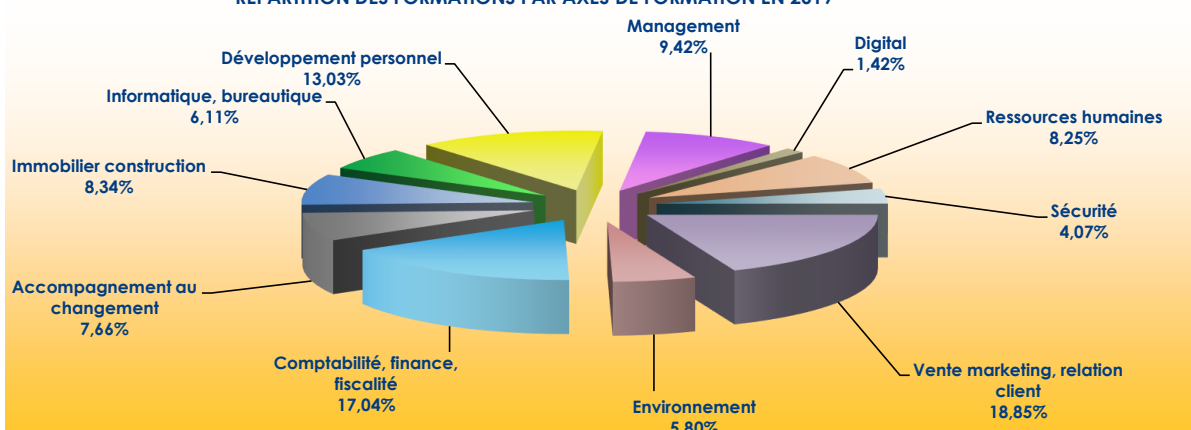
Formation Groupe Caisse Des Dépôts

Des formations proposées par le Groupe Caisse des Dépôts ont permis d'accompagner un nombre important de managers sur des thèmes tels que : Les fondamentaux du management, la communication managériale ou encore le management transversal.

JOURNEES D'INTEGRATION 145 collaborateurs ont participé aux 3 Séminaires d'intégration de 2019 (*en avril, juin et octobre*).

L'intégration des nouveaux arrivants conditionne son adhésion et sa réussite dans l'entreprise. Les journées d'intégration permettent l'appropriation de l'environnement culturel, social et organisationnel d'Icade ainsi que la compréhension des 3 métiers : Promotion immobilière, Foncière tertiaire et Foncière santé.

REPARTITION DES FORMATIONS PAR AXES DE FORMATION EN 2019



5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

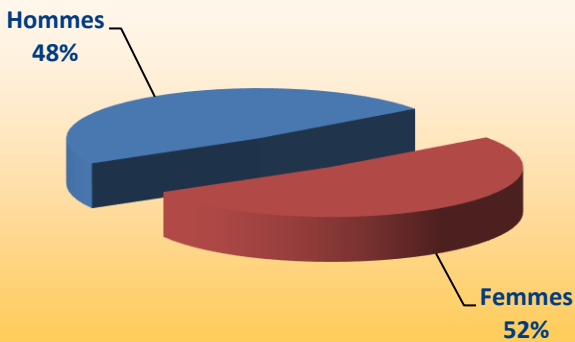
	2017	2018	2019
511. Pourcentage de la masse salariale consacré au plan de formation			
Y compris rémunération des stagiaires	2,07%	2,20%	2,19%
Hors rémunération des stagiaires	1,15%	1,32%	1,17%
512. Montant consacré à la formation continue			
Coûts pédagogiques	814 411 €	1 006 504 €	903 974 €
Frais annexes	35 388 €	44 419 €	52 198 €
Salaires des stagiaires	687 376 €	696 516 €	838 192 €
Frais de gestion OPCA	-	-	-
TOTAL CONSACRE AU PLAN DE FORMATION	1 537 175 €	1 747 438 €	1 794 364 €
Versements obligatoires (y compris les versements aux OPCA et OPACIF)	703 144 €	852 856 €	795 990 €
TOTAL FORMATION CONTINUE	2 240 319 €	2 600 294 €	2 590 354 €
Effort global de formation (Plan, Professionnalisation, CIF)	3,02%	3,27%	3,16%



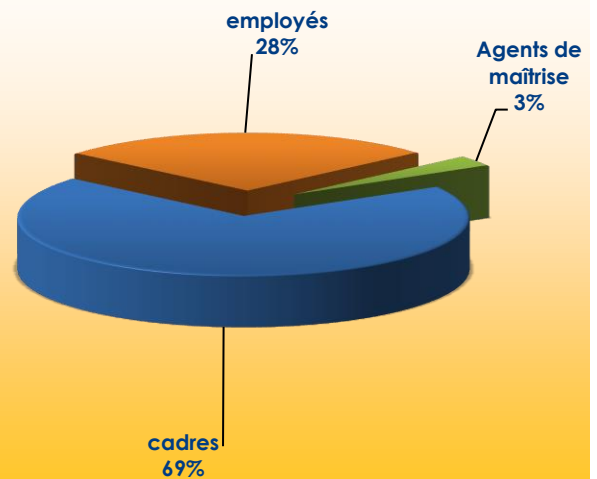
513. Nombre de salariés formés

	EMPLOYÉS DE PROXIMITÉ			EMPLOYÉS			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
2017	-	-	-	76	206	282	5	16	21	333	252	585	414	474	888
2018	-	-	-	97	282	379	12	25	37	479	329	808	588	636	1 224
2019	-	-	-	61	233	294	14	18	32	441	301	742	516	552	1 068

REPARTITION DU NOMBRE DE SALARIES FORMES PAR SEXE EN 2019



REPARTITION DU NOMBRE DE SALARIES FORMES PAR CATEGORIE EN 2019

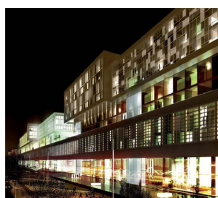


514. Nombre d'heures de stages

		EMPLOYÉS DE PROXIMITÉ			EMPLOYÉS			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Rémunérées	2017	-	-	-	2 151	3 429	5 580	91	237	328	6 193	4 794	10 986	8 435	8 459	16 893
	2018	-	-	-	2 151	5 407	7 557	274	179	453	7 149	4 072	11 222	9 574	9 658	19 232
	2019	-	-	-	2 152	5 070	7 222	277	132	409	8 639	5 432	14 071	11 068	10 634	21 702
Equivalent en jours	2017	-	-	-	307	490	797	13	34	47	885	685	1 569	1 205	1 208	2 413
	2018	-	-	-	307	772	1 080	39	26	65	1 021	582	1 603	1 368	1 380	2 747
	2019	-	-	-	307	724	1 032	40	19	58	1 234	776	2 010	1 581	1 519	3 100

515. Décomposition du nombre d'heures par axe de formation

		Total	%
Immobilier construction	2017	432	2,55%
	2018	1 209	6,29%
	2019	1 811	8,34%
Accompagnement au changement	2017	2 538	15,02%
	2018	2 225	11,57%
	2019	1 663	7,66%
Informatique, bureautique	2017	2 138	12,65%
	2018	2 078	10,81%
	2019	1 327	6,11%
Développement personnel	2017	2 574	15,23%
	2018	2 422	12,59%
	2019	2 829	13,03%
Management	2017	1 891	11,19%
	2018	779	4,05%
	2019	2 045	9,42%
Ressources humaines	2017	60	0,35%
	2018	100	0,52%
	2019	1 791	8,25%
Sécurité	2017	518	3,07%
	2018	1 318	6,85%
	2019	884	4,07%
Vente marketing, relation client	2017	4 302	25,46%
	2018	3 403	17,70%
	2019	4 091	18,85%
Environnement, qualité, RSE	2017	1 096	6,49%
	2018	1 949	10,13%
	2019	1 258	5,80%
Comptabilité, finance, fiscalité	2017	1 101	6,52%
	2018	3 750	19,50%
	2019	3 697	17,04%
Digital	2017	246	1,46%
	2018	0	0,00%
	2019	308	1,42%
TOTAL	2017	16 893	100,00%
	2018	19 232	100,00%
	2019	21 702	100,00%



515. Décomposition du nombre d'heures par type d'action

		EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Adaptation au poste de travail / Evolution ou maintien dans l'emploi	2017	-	-	-	1 691	2 594	4 285	91	129	220	4 687	3 649	8 336	6 469	6 371	12 840
	2018	-	-	-	2 047	4 659	6 705	270	127	397	5 422	3 378	8 800	7 738	8 163	15 902
	2019	-	-	-	2 042	3 957	5 999	249	92	341	5 670	3 653	9 323	7 961	7 702	15 663
Développement des compétences	2017	-	-	-	460	835	1 295	-	108	108	1 506	1 145	2 651	1 966	2 088	4 054
	2018	-	-	-	104	748	852	4	52	56	1 728	695	2 422	1 836	1 495	3 330
	2019	-	-	-	110	1 113	1 223	28	40	68	2 969	1 779	4 748	3 107	2 932	6 039
Total	2017	-	-	-	2 151	3 429	5 580	91	237	328	6 193	4 794	10 986	8 435	8 459	16 893
	2018	-	-	-	2 151	5 407	7 557	274	179	453	7 149	4 072	11 222	9 574	9 658	19 232
	2019	-	-	-	2 152	5 070	7 222	277	132	409	8 639	5 432	14 071	11 068	10 634	21 702

5.2 CONGES FORMATION

	2017	2018	2019
521. CIF	1	0	0
522. Compte personnel de formation	4	NA	NA

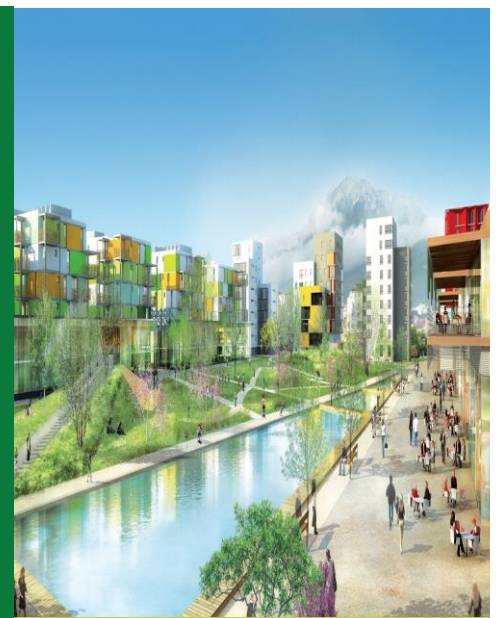
A partir de 2018 le Compte Personnel de Formation, n'est plus géré par l'entreprise, mais à la discrétion de chaque salarié.

5.3 ALTERNANCE

	2017	2018	2019
531. Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année	8	10	21
532. Nombre de contrats de professionnalisation conclus dans l'année	14	23	20

5.4 NOMBRE D'HEURES MOYEN

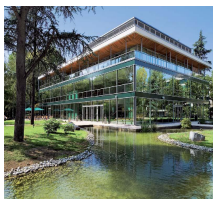
	2017	2018	2019
533. Nombre d'heure de formation moyen par salarié pour l'année	19	15,7	20,3



6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1 REPRESENTANTS DU PERSONNEL

6.2 PROCEDURES



6.1 REPRESENTANTS DU PERSONNEL

611. Participation aux élections

	<u>En 2017</u>	<u>En 2018</u>	<u>En 2019</u>
Comité d'entreprise / Comité Social et Economique (a partir de 2019)			
			<i>1er tour</i>
Collège cadres	AUCUNE ELECTION	AUCUNE ELECTION	71,1%
Collège agents de maîtrise			85,7%
Collège employés			71,5%

612. Volume global des crédits d'heures* théoriques utilisés pendant l'année considérée

* Crédits d'heures après élections

Secrétaire du CSE :	2 108 heures
Titulaire du CSE :	288 heures
Représentant Syndical au CSE :	240 heures
Trésorier du CSE :	1 744 heures
Délégués Syndicaux UES :	528 heures
Membre du CSSCT :	120 heures

6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

613. Nombre de réunions des représentants du personnel

	2017	2018	CE 2019	CSE 2019
Nombre de réunions avec le Comité d'entreprise	17	17	2	9
Nombre de réunions avec les Délégués du Personnel	22	19	5	
Foncière	11	12	2	
Promotion	11	7	3	
Nombre de réunions avec Délégués Syndicaux	53	23	27	

614. Liste des accords et avenants signés dans l'année

14/10/2019	L'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap
30/10/2019	La prévention des risques psycho-sociaux
17/10/2019	L'articulation vie professionnelle et mandats de représentants du personnel
13/12/2019	Gestion des emplois et des parcours professionnels
02/09/2019	Avenant n°1 à l'accord portant sur l'accès aux nouvelles technologies d'information et de communication (NTIC) des organisations syndicales du 5 juin 2014
07/01/2019	Protocole d'accord pré électoral pour l'élection des membres de la délégation du personnel du CSE de l'UES Icade
07/01/2019	Accord sur l'adoption du vote électronique pour l'élections des membres de la délégation du personnel du CSE de l'UES icade
19/12/2019	Accord collectif de substitution intitulant une garantie complémentaire de remboursement des frais médicaux au sein de l'UES Icade

615. Liste des principaux thèmes de négociations de l'année

Intégration professionnelle des personnes en situation de handicap
 Prévention des risques psycho-sociaux
 Articulation vie professionnelle et mandats de représentants du personnel
 Gestion des emplois et des parcours professionnels
 Accès aux nouvelles technologies d'information et de communication (NTIC) des organisations syndicales
 Election professionnelle
 Vote électronique
 Protection sociale (frais de soins de santé)

616. Liste des plans d'action mis en place dans l'année

NA

6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.2 PROCEDURES

621. Nombre de recours à des modes de solutions non judiciaires engagés dans l'année

(nombre d'indemnités de licenciement ou transactionnelles versées dans l'année)

2017	46
2018	25
2019	44

622. Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause

2017	4
2018	7
2019	10

622-1. Nombre d'instances judiciaires gagnées par l'entreprise dans l'année

2017	0
2018	0
2019	0

622-2. Nombre d'instances judiciaires perdues par l'entreprise dans l'année

2017	1
2018	4
2019	3

622-3. Nombre d'instances judiciaires en cours dans l'entreprise au 31 décembre

2017	11
2018	18
2019	21

623. Aucune mise en demeure et procès-verbal de l'inspecteur du travail au cours des trois dernières années



7. AUTRES CONDITIONS RELEVANT DE L'ENTREPRISE

7.1 ŒUVRES SOCIALES

7.1 ŒUVRES SOCIALES

711. Part patronale au titre de certains avantages sociaux

- Régime frais de soins de santé et prévoyance	2017	2 486 159 €
	2018	2 817 402 €
	2019	2 859 649 €
- Régime de retraite	2017	7 567 818 €
	2018	8 034 495 €
	2019	8 859 591 €
- Taxe construction	2017	317 014 €
	2018	335 486 €
	2019	341 709 €
- Prime de transport en commun	2017	230 001 €
	2018	296 384 €
	2019	304 957 €
- Restauration (tickets repas, R.I.E)	2017	1 474 254 €
	2018	945 600 €
	2019	915 863 €

712. Versement au CSE au titre des oeuvres sociales (hors fonctionnement)

Soit 1,2% des comptes 641 "Rémunération du personnel" de l'année écoulée

2017	1 028 467 €
2018	1 067 870 €
2019	1 125 238 €



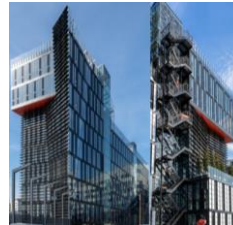
Art & Verde (34)



Spring (92)



EKLA Business (59)



TWIST (92)



Carré Saint Rémy (91)



SKY LINE (31)



Amaryllis (13)



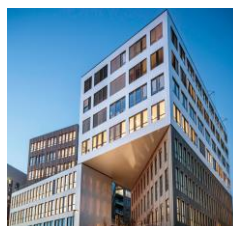
Karré Velvet (69)



Clinique de Beaupuy (31)



Influence (94)



Quai 8.2 (33)



La Villa St Georges (67)