

# CONTRIBUTION D'ICADE AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DE L'ORGANISATION DES NATIONS UNIES

En 2015, les Nations unies ont adopté 17 Objectifs de Développement Durable (ODD). Ces 17 engagements, déclinés en 169 cibles à échéance 2030, contribuent aux trois piliers du développement durable, afin d'assurer une prospérité environnementale, sociale et sociétale à l'échelle globale. Ils sont un véritable appel à l'action pour les gouvernements, le secteur privé et la société civile.

Afin d'assurer sa contribution et de s'inscrire activement dans cette démarche, Icade a souhaité confronter sa stratégie de responsabilité sociale d'entreprise (RSE) à ces grands objectifs. Elle a ainsi réalisé en 2017 une analyse s'appuyant sur la méthodologie du *SDG Compass* portée par le Pacte mondial des Nations unies et le WBCSD (*World Business Council for Sustainable Development*), ainsi que sur l'étude réalisée par le *World Green Building Council* portant sur la contribution des bâtiments verts aux ODD.

L'étude menée a permis d'établir une correspondance entre, d'une part, les 169 cibles des ODD et, d'autre part, les enjeux RSE matériels, les engagements et les actions d'Icade. Cette analyse *bottom-up* a ainsi permis d'identifier 32 cibles pertinentes correspondant à 13 Objectifs globaux auxquels Icade peut apporter une contribution majeure.

Les objectifs choisis ont été classés selon deux niveaux de priorité, en fonction du degré de contribution potentielle d'Icade à chacun d'entre eux :

- **objectifs prioritaires** : ce sont les objectifs les plus stratégiques, pour lesquels Icade souhaite se positionner comme leader et qu'elle a déjà intégrés à son offre ou projette de le faire. Huit objectifs sont considérés comme prioritaires ;
- **objectifs significatifs** : ce sont des objectifs pertinents pour les activités d'Icade et qui sont également intégrés à la stratégie. Cinq objectifs sont considérés comme significatifs.



**5 objectifs significatifs** pour lesquels Icade est engagée

## Objectifs prioritaires

- 3 - Bonne santé et bien-être**
- 7 - Énergie propre et d'un coût abordable**
- 8 - Travail décent et croissance économique**
- 9 - Industrie, innovation et infrastructure**
- 11 - Villes et communautés durables**
- 12 - Consommation et production responsables**
- 13 - Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques**
- 15 - Vie terrestre**

## Objectifs significatifs

- 5 - Égalité entre les sexes**
- 6 - Eau propre et assainissement**
- 10 - Inégalités réduites**
- 16 - Paix, justice et institutions efficaces**
- 17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs**

Icade a distingué trois types de contribution possible aux Objectifs de Développement Durable :






























- contribution au travers de l'efficacité opérationnelle : ce sont les actions d'Icade en faveur de l'amélioration de son fonctionnement interne et de l'efficacité de ses processus ;
- contribution au travers du développement de nouveaux produits et services : la contribution d'Icade à ces Objectifs ouvre un potentiel de marché, par le développement de nouvelles offres, produits ou services pour répondre aux grands enjeux sociétaux ;
- contribution au travers de son engagement sociétal : la contribution d'Icade à ces Objectifs n'est pas dans son cœur de métier mais l'entreprise souhaite s'y engager car elle considère qu'elle fait partie de sa responsabilité sociétale.

Le tableau qui suit a été actualisé en 2021 et présente une synthèse de la contribution d'Icade aux ODD au travers de sa politique RSE.

Le chapitre 3 du document d'enregistrement universel (DEU) d'Icade, disponible sur son site internet, présente en détail :

- l'analyse qui a permis d'identifier les principales contributions d'Icade aux ODD dans le cadre de la priorisation des enjeux et de la détermination des engagements RSE d'Icade ;
- les politiques, les plans d'actions et les principaux engagements d'Icade pris dans le cadre de sa stratégie RSE.

Type de contribution d'Icade aux ODD

	Efficacité opérationnelle	Développement de nouveaux produits et services	Engagement sociétal	Cibles des ODD pertinentes pour Icade <sup>(1)</sup>	Engagements, résultats et mesures phares prises par Icade pour chaque cible	
OBJECTIFS PRIORITAIRES				<b>3 cibles pertinentes au sein de l'ODD 3 :</b> - promouvoir la santé mentale et le bien-être (cible 3.4) ; - donner accès à des services de santé essentiels de qualité et à un coût abordable (cible 3.8) ; - réduire le nombre de maladies et décès dus à la pollution de l'air, de l'eau et du sol (cible 3.9).	<ul style="list-style-type: none"> <li>Santé mentale et bien-être au travail : mesures en faveur de la qualité de vie au travail (équilibre vie professionnelle/personnelle, prévention des risques psychosociaux et du harcèlement, etc.), labels Well et OsmoZ, espaces bien-être et parcours de santé sur les parcs d'affaires ;</li> <li>accès au soin : accompagnement des exploitants de cliniques et d'Ehpad dans le développement de leurs activités. Les cliniques d'Icade Santé bénéficient à plus de 36 millions de Français et les Ehpad à plus de 8 000 résidents en Europe ;</li> <li>mesures en faveur de la qualité de l'air, de l'eau et du sol dans les constructions d'Icade, élaboration d'un catalogue de solutions de mesure et de pilotage de la qualité de l'air intérieur ;</li> <li>mise en œuvre de protocoles sanitaires spécifiques de prévention de la Covid-19 à destination des utilisateurs des immeubles du patrimoine, des prestataires de chantiers de construction et des collaborateurs d'Icade.</li> </ul>	
				<b>2 cibles pertinentes au sein de l'ODD 7 :</b> - accroître les énergies renouvelables dans le mix énergétique (cible 7.2) ; - multiplier par deux le taux d'amélioration de l'efficacité énergétique mondiale d'ici à 2030 (cible 7.3).	<ul style="list-style-type: none"> <li>56 % d'énergie renouvelable dans le mix énergétique du patrimoine de la Foncière Tertiaire en 2021 ;</li> <li>24 % de baisse de l'intensité énergétique des bureaux et parcs d'affaires entre 2015 et 2021 (vs un objectif de - 30 % entre 2015 et 2025) ;</li> <li>nouvel objectif pour Icade santé de réduire de 37 % son intensité carbone entre 2019 et 2030 ;</li> <li>plan d'action dédié à l'efficacité énergétique et au bas carbone de plus 100 millions d'euros pour la Foncière Tertiaire et estimé de 40 à 50 millions d'euros pour la Foncière Santé entre 2022 et 2026 ;</li> <li>objectif de labellisation au niveau E2C1 a minima de 100 % des nouveaux bureaux de plus de 5 000 m<sup>2</sup> et 50 % des nouveaux logements en 2022 pour le pôle promotion ;</li> <li>industrialisation des procédés de construction bas carbone : création de la filiale « Urban des Bois » dédiée à la construction bois et d'une offre portant sur la régénération urbaine et à la transformation des bureaux, notamment en logements, appelée « Afterwork ».</li> </ul>	
				<b>4 cibles pertinentes au sein de l'ODD 8 :</b> - promouvoir l'entrepreneuriat, l'innovation et la croissance des PME (cible 8.3) ; - garantir la création d'emplois décents et l'égalité salariale à travail égal (cible 8.5) ; - réduire la proportion de jeunes sans emploi ni formation (cible 8.6) ; - défendre les droits, promouvoir la sécurité sur le lieu de travail et assurer la protection des travailleurs (cible 8.8).	<ul style="list-style-type: none"> <li>Déclinaison opérationnelle de 9 projets innovants dans les métiers grâce au start-up studio d'Icade (Urban Odyssey) ;</li> <li>solution « Imagin'Office » adaptée aux entreprises de croissance (start-up, scale-up), inclusion d'acteurs de l'économie sociale et solidaire locaux au sein des projets ;</li> <li>accords égalité hommes-femmes, handicap et intergénérationnel ;</li> <li>8 % de l'effectif en apprentissage ou en alternance en 2021 ;</li> <li>74 % des chantiers significatifs ont des clauses d'insertion et plus de 75 % des achats sont réalisés auprès de fournisseurs locaux en 2021 ;</li> <li>implication des collaborateurs dans des actions d'intégration dans l'emploi des jeunes issus des quartiers prioritaires de la ville ;</li> <li>chartes achats responsables et évaluation RSE des fournisseurs, systématisation du recours à des opérateurs spécialisés dans la sécurité sur les chantiers ;</li> <li>100 % des collaborateurs Icade sont couverts par la politique santé, sécurité et qualité de vie au travail.</li> </ul>	
				<b>2 cibles pertinentes au sein de l'ODD 9 :</b> - mettre en place une infrastructure de qualité, fiable, durable et résiliente, pour favoriser le développement économique et le bien-être de l'être humain (cible 9.1) ; - accroître l'accès aux technologies de l'information (cible 9.c).	<ul style="list-style-type: none"> <li>11 start-up et spin-off accompagnés par le start-up studio d'Icade dont les activités portent notamment sur des innovations en faveur de l'environnement ;</li> <li>nouvelle offre immobilière et de services : construction bois, régénération urbaine, espaces de travail flexibles, espaces verts partagés, mobilité durable, bâtiments certifiés, etc. ;</li> <li>logements 100 % connectés, labels WiredScore et R2S, déploiement de maquettes numériques 3D (BIM).</li> </ul>	
					<b>5 cibles pertinentes au sein de l'ODD 11 :</b> - assurer l'accès de tous à des logements sûrs et abordables (cible 11.1) ; - assurer l'accès de tous à des transports sûrs, accessibles et viables (cible 11.2) ; - renforcer les capacités de planification urbaine durable et de gestion participative (cible 11.3) ; - réduire l'impact environnemental négatif des villes notamment au travers de la qualité de l'air, de la gestion des déchets et de l'accès à des espaces verts (cibles 11.6 et 11.7).	<ul style="list-style-type: none"> <li>Offre de logements inclusifs et mixtes, création d'un organisme foncier solidaire ;</li> <li>bornes de recharges pour véhicules électriques et services de mobilité douce (autopartage, covoiturage, navettes électriques, etc.). En 2021, 93 % des nouvelles opérations se situent à moins de cinq minutes à pied d'un transport en commun et 100 % d'entre elles intègrent une offre de mobilité durable ;</li> <li>lancement de l'initiative de place « Bicycle, le booster du vélo » afin de développer l'usage du vélo pour les déplacements domicile-travail ;</li> <li>chartes emplois et développement durable avec les collectivités locales, participation aux instances de concertation locales ;</li> <li>mesures en faveur de la qualité de l'air et de la gestion responsable des déchets sur le patrimoine et les constructions neuves, espaces verts labellisés ÉcoJardin sur 100 % des parcs et développement de l'agriculture urbaine sur les parcs d'affaires ;</li> <li>83 % des constructions de bureaux, 41 % des constructions de logements, 100 % des nouvelles opérations d'Icade Santé &gt; 4 000 m<sup>2</sup> et 68 % du patrimoine de la Foncière Tertiaire sont couverts par une certification environnementale.</li> </ul>
					<b>3 cibles pertinentes au sein de l'ODD 12 :</b> - parvenir à une gestion durable et rationnelle des ressources naturelles (cible 12.2) ; - réduire la production de déchets (cible 12.5) ; - faire en sorte que tous aient les informations et connaissances nécessaires au développement durable (cible 12.8).	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utilisation de matériaux et produits conformes à des standards exigeants en matière de respect de l'environnement et de santé (classe A ou A+, etc.) ;</li> <li>politique « zéro papier » et de recyclage et valorisation des déchets en interne ;</li> <li>démarche de réemploi pour les rénovations du pôle Foncière Tertiaire, les restructurations du pôle Foncière Santé et les démolitions significatives du pôle Promotion ;</li> <li>89 % des déchets d'exploitation maîtrisés de la Foncière Tertiaire sont recyclés ou valorisés en 2021 (objectif de 100 % maintenu pour 2022) ;</li> <li>96 % des collaborateurs ont suivi une sensibilisation à la RSE en 2021, comités bail vert pour les locataires de bureaux (100 % en 2021), comités RSE innovation avec les exploitants de cliniques (94 % en 2021), livrets d'accueil comprenant une sensibilisation aux éco-gestes pour les acquéreurs de nouveaux logements.</li> </ul>
					<b>2 cibles pertinentes au sein de l'ODD 13 :</b> - renforcer la résilience et les capacités d'adaptation face aux changements climatiques (cible 13.1) ; - améliorer la sensibilisation de tous aux changements climatiques (cible 13.3).	<ul style="list-style-type: none"> <li>Évaluation des risques liés aux impacts physiques du changement climatique sur les actifs en vue d'adapter le patrimoine des Foncières Tertiaire et Santé ;</li> <li>99 % des opérations de construction de logements couvertes par les certifications NF Habitat et NF Habitat HQE garantissant un bon niveau de résilience ;</li> <li>sensibilisation des collaborateurs et des clients (formations collaborateurs, comités bail vert et RSE-innovation, livrets d'accueil acquéreurs).</li> </ul>
OBJECTIFS SIGNIFICATIFS				<b>3 cibles pertinentes au sein de l'ODD 15 :</b> - garantir la préservation, la restauration et l'exploitation durable des écosystèmes (cible 15.1) ; - promouvoir la gestion durable des forêts (cible 15.2) ; - mettre un terme à l'appauvrissement de la biodiversité (cible 15.5).	<ul style="list-style-type: none"> <li>100 % des parcs d'affaires et 46 % des nouvelles constructions en biodiversité positive en 2021 ;</li> <li>utilisation de bois certifié FSC® ou PEFC ;</li> <li>&gt; 170 000 m<sup>2</sup> restaurés et entretenus depuis 2016 grâce à la contribution d'Icade au programme Nature 2050 pour la protection et la restauration de la biodiversité ;</li> <li>nouvelle offre immobilière résidentielle « Naturellement chez soi » qui intègre la nature dès la conception des logements.</li> </ul>	
				<b>2 cibles pertinentes au sein de l'ODD 5 :</b> - mettre fin à toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (cible 5.1) ; - veiller à la participation effective des femmes aux fonctions de direction (cible 5.5).	<ul style="list-style-type: none"> <li>Accord égalité hommes-femmes : sensibilisation des cabinets de recrutement, mise en place d'un mentorat, offre parentalité, enveloppe de compensation des écarts de salaire hommes-femmes ;</li> <li>36 % de femmes au comité exécutif et 36 % de femmes managers en 2021.</li> </ul>	
				<b>2 cibles pertinentes au sein de l'ODD 6 :</b> - utiliser efficacement les ressources en eau et garantir la viabilité des prélèvements d'eau (cible 6.4) ; - appuyer et renforcer la participation de la population locale à la gestion de l'eau (cible 6.b).	<ul style="list-style-type: none"> <li>36 % de baisse de l'intensité des consommations en eau pour la Foncière Tertiaire entre 2015 et 2021 ;</li> <li>73 % des nouvelles opérations de logements et de bureaux ont mis en place des solutions de gestion de l'eau en 2021 (dispositifs de rétention ou d'infiltration, réutilisation d'eaux pluviales pour l'arrosage... ) ;</li> <li>sensibilisation des collaborateurs et des clients (formations collaborateurs, comités bail vert, clubs bail vert et RSE-innovation, livrets d'accueil acquéreurs).</li> </ul>	
				<b>2 cibles pertinentes au sein de l'ODD 10 :</b> - favoriser l'intégration de tous, indépendamment de leur âge, de leur sexe, de leur handicap, etc. (cible 10.2) ; - assurer l'égalité des chances en éliminant les pratiques discriminatoires et en adoptant des politiques adéquates (cible 10.3).	<ul style="list-style-type: none"> <li>Politique égalité hommes-femmes, handicap et intergénérationnel bénéficiant à 100 % des collaborateurs ;</li> <li>module e-learning de sensibilisation au handicap et à l'égalité professionnelle.</li> </ul>	
				<b>1 cible pertinente au sein de l'ODD 16 :</b> - réduire la corruption et la pratique des pots-de-vin (cible 16.5).	<ul style="list-style-type: none"> <li>Charte éthique, déontologie, dispositif de connaissance des relations d'affaires, système d'alerte confidentiel et cartographie des risques ;</li> <li>formation de 93 % des collaborateurs exposés à la lutte anti-blanchiment de capitaux et de financement du terrorisme, à la lutte anti-corruption et fraude.</li> </ul>	
				<b>1 cible pertinente au sein de l'ODD 17 :</b> - promouvoir les partenariats, notamment public-privé et avec la société civile (cible 17.7).	<ul style="list-style-type: none"> <li>Partenariats et groupes de travail avec des institutions, des collectivités, des industriels, des start-up, des artistes, des écoles et des associations.</li> </ul>	

(1) Le détail des cibles des ODD auxquelles il est fait référence dans le tableau est disponible sur le site du global compact : [https://www.globalcompact-france.org/images/un\\_global\\_compact/page\\_odd/Liste\\_des\\_17\\_ODD\\_et\\_169\\_cibles\\_-\\_web.pdf](https://www.globalcompact-france.org/images/un_global_compact/page_odd/Liste_des_17_ODD_et_169_cibles_-_web.pdf)